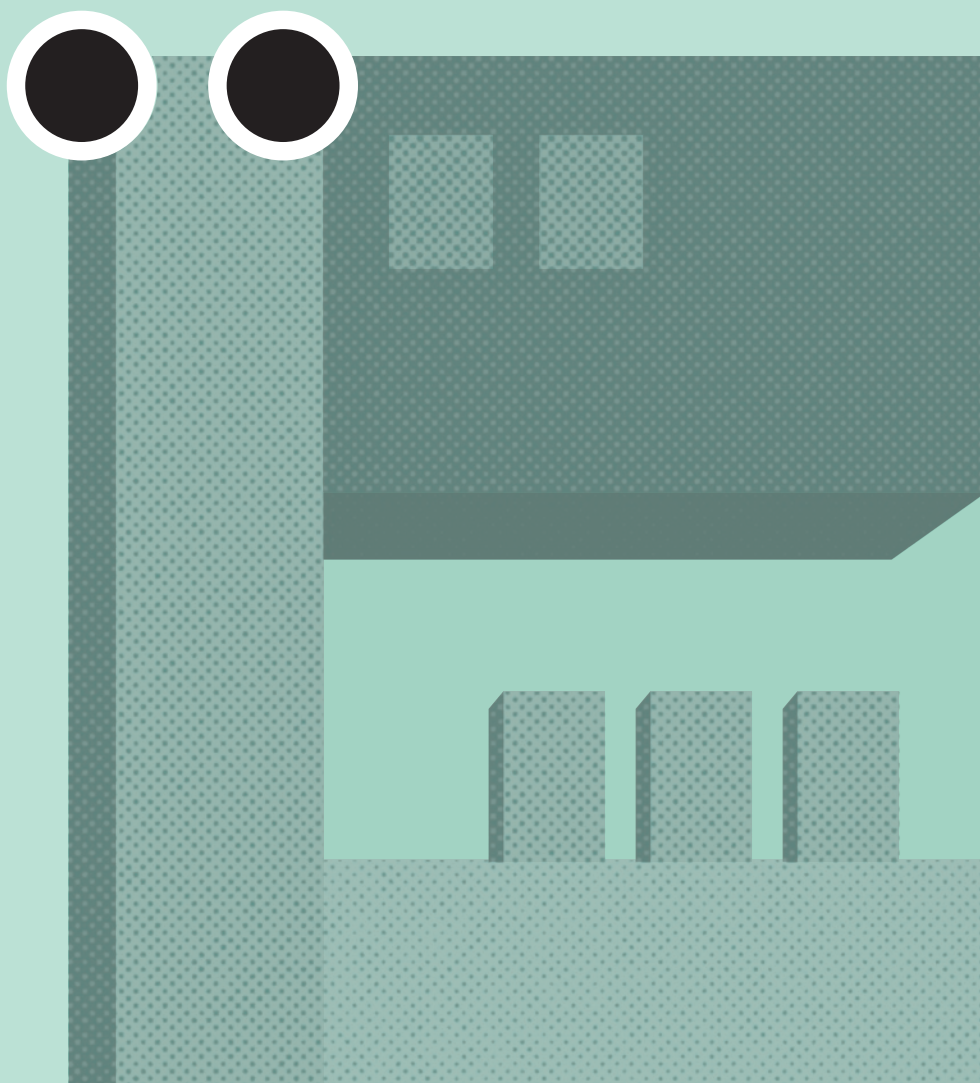


咱的产业
咱的青春

做伙 篇



走向產業長青 從納管起點，群山並肩

我一直覺得，傳統產業就像臺灣美麗的群山。

有的山高聳入雲，靠著精湛的技術、高可靠度的品質以及Just-in-time的速度，站在山巔上，領略世界第一的風景；有的山溫潤平緩，憑著十年磨一劍的態度，研發出獨特的關鍵技術，在山巔海角的一隅，不張揚地，默默把世界帶進臺灣。

我們的納管工廠、我們的企業主，也像山一樣既有穩固的根基，也有面對環境風雲變化的韌性，帶動地方經濟並創造就業機會。

隨著全球暖化及環境破壞，對人類生活帶來巨大的影響，加上民眾環保意

識抬頭與重視居家生活安全的潮流下，未來產業結構走向維護生存環境、合理保護資源與能源，有益人體健康的平衡式綠色經濟。

正如山林間的樹木，不僅提供綠蔭與清新的空氣，更以深厚的根系涵養水源，持續滋養無數人的生活。環境保護亦是如此，它所守護的不僅是當下的土地，更是為人類世世代代孕育永續生機。從潔淨水源、清新空氣，到穩定氣候與健康居住環境，環保的效益如同山中林木般深遠而廣泛，最終惠及全人類，並為未來社會奠定堅實基礎。

面對全球產業發展的課題，有一句話說：「一個人走得快；一群人走得遠。」政府與企業主，大家要能攜手

做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

長篇序

①

面對農地工廠的歷史共業，度過轉型之痛。納管工廠與特定工廠輔導計畫，正如新鋪陳的路。

經濟部於民國108年修正公布《工廠管理輔導法》，訂定出「納管一工廠改善一用地變更」合法化目標。要達成永續經營或許漫長，卻能導引出企業的希望與傳承。因此，運用《疫後強化經濟與社會韌性及全民共享經濟成果特別條例》的特別預算給予支持，一路陪伴企業主邁向合法。

也許我們的企業主在第一次聽到「納管工廠」時，心裡想像的是一條又陡又窄的山徑，內心難免忐忑。但我們透過地方縣市政府、公協會代表、經濟部特定工廠輔導團等夥伴，提供全程溫暖且及時的陪伴，就是希望讓企業主在邁向合法化的沿途有訪視、有補助、有輔導；讓企業主體會沿著這條路走下去，也能攀得更高，更有一個比出發時更開闊的視野。

納管不只是「合法」兩個字，更是轉型的契機。

近年來，美中兩大強權相爭，牽動全球產業布局規劃，加速供應鏈重組，再加上美國關稅新政下，促進產業朝向數位化、智慧化及綠色化發展刻不容緩。

值得一提的是，在我們協助企業主改善工廠生產環境的過程，更提供補助資源導入低碳化與智慧化設備，實踐「產業轉型、永續升級」的目標，這

些經過轉型升級的工廠更能適應國際市場的需求變化，提升臺灣產業的整體競爭優勢。

這份精神，其實正與我們的企業主相映成趣。他們一輩子穿梭於工廠之中，從農地工廠一路承受市場風險與經營壓力，但因為心中有對家人的責任、有對夢想的執著，更有旺盛的企圖心，便能在困境中開創道路，走出屬於自己的成功之路，帶領臺灣攀登世界之山。

為了保存並傳遞這些珍貴的奮鬥軌跡，我們藉由編撰《咱ㄟ產業 咱ㄟ青春》系列叢書共4冊，分別對應納管工廠到用地變更後成為合法工廠的歷程，以接地氣的《做伙篇》、《安心篇》、《牽成篇》以及《定根篇》訪談一生奉獻給產業的企業主心路歷程，讓納管工廠的數字變成一個又一個有夢想、有堅持且鮮活的故事。他們有的是肩負傳承家業守成者，有的則是開闢新路的探險者，但他們共同的信念，就是在合法的根基上，走向新的起點。

我更相信，當每一座「產業之山」都達到根基鞏固與能量創新，他們不只是單獨的一棵樹、一座山，而會連成一片更壯闊的山脈，成為臺灣在國際舞臺上穩定而持續的力量。

經濟部產業發展署署長

邱求慧

臺灣工業的傳承及新風貌

農地上的工廠，承載了一代工業人的奮鬥與青春！它既是臺灣經濟發展的驕傲，也是環境治理的重要課題。為解決工業發展需求與國土管制間的衝突，立法院於民國108年6月27日三讀通過《工廠管理輔導法》部分條文修正草案。

這是政府回應時代呼喚的關鍵一步，透過多面向的制度設計，提出符合臺灣民情的解決方案，在經濟發展、居民就業與環境保護之間取得平衡。

以「全面納管、就地輔導」為核心目標，採取分級處理、實質管理及輔導，既維持產業發展，也落實環境保護，並調和國土利用。

作為政策規劃的參與者，也是第一線的推動者，我深刻體會到此項政策的背後是多方思量、協商、凝聚共識的成果，得之不易。政策是有溫度的承諾，非簡單的規範，需要用心傾聽各界的聲音，理解企業的難處，在法規與現實之間找到平衡，鼓勵工廠申請納管、落實改善消防與排水、取得特定工廠登記以及辦理用地變更，使農地工廠轉為合法，打造出工農共存的風貌，為臺灣土地資源帶來永續希望。

然工廠的合法化並不意味著無條件放寬管制。相對地，工廠亦須承擔相應的社會責任，例如設置隔離綠帶或環保設施，以降低對周邊農地的影響。同時，政府在制度設計上亦採

做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

長宜序

②

取多元變通措施，如圍繞在「用地變更」的法規前提下，設計「緩拆機制」、「分期繳納回饋金」等做法，以協助業者在合法化過程中兼顧經營穩定與環境保護。

經過多年的努力，截至民國114年10月底的統計，全國約有2.7萬家工廠符合納管資格，逾1.9萬家的工廠改善計畫獲得核定；更有1.1萬家工廠取得特定工廠登記，以及841家工廠申請用地計畫的業者，其中292家已獲計畫核定、52家取得合法工廠登記。這些數字，不僅是政策實施的里程碑，更是經濟部及全國各地縣市政府的努力成果。

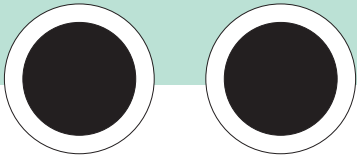
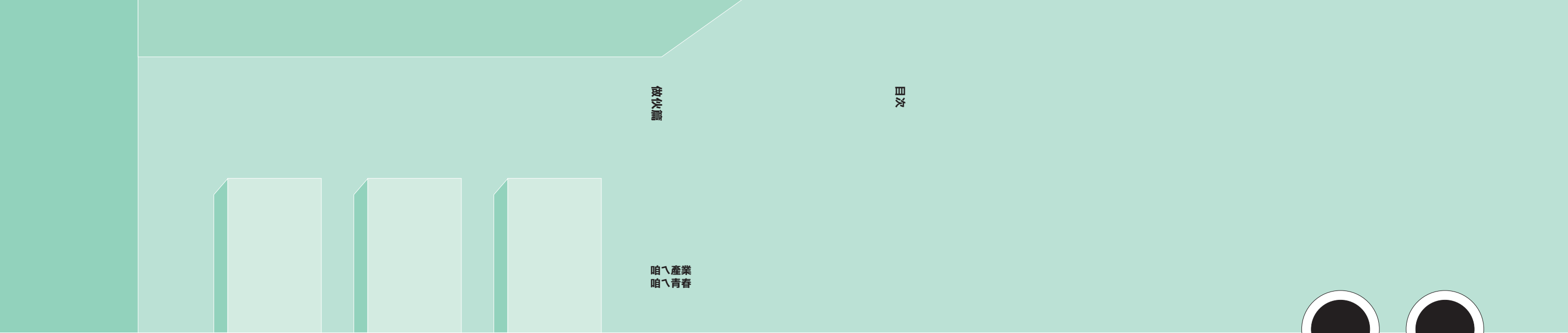
農地工廠多屬傳統產業，其中不乏產業的隱形冠軍，是支撐臺灣產業鏈的關鍵基石。我們有責任持續引導納管及特定工廠業者，邁向合法與永續的未來。以創新、包容與尊重的態度，為臺灣工業發展留下火種，推動產業與環境共存共榮，最終形塑美麗、和諧且富有生產力的產業新風貌。

因此，我們特別編撰《咱ㄟ產業 咱ㄟ青春》系列叢書共4冊，記錄這段關鍵歷程。願這些故事，能讓在合法化道路上努力的企業主心中激起漣漪，鼓勵他們持續前行，更啟發二代接棒者延續產業動能。

最後，謹向經濟部龔部長明鑫、何政務次長晉滄對工商輔導中心的支持與指導，以及所有同仁的協助與付出，表達最誠摯的感謝，因為有大家的共同努力，這段艱鉅而充滿挑戰的歷程，才能走得更加穩健而深遠。

經濟部參事兼工商輔導中心主任

葉瑞龍



序——

從納管起點，群山並肩 走向產業長青

文／經濟部產業發展署 邱求慧署長

02

臺灣工業的傳承及新風貌

文／經濟部 雲瑞龍參事兼工商輔導中心主任

04

20 年希望工程——

島嶼製造的驕傲 走向永續的漫漫長路

08

楔子——

轉型合法希望的起點

從納管到特登 咱攜手走過蛻變的歷程

12

Part1—— 大手牽小手

14

鋁台精機廠股份有限公司（二廠）

壓鑄出一條耐用的臺灣製造之路

16

超優工業股份有限公司

為愛轉型 以職人精神磨出合法路徑

26

裡達工業有限公司

從代工走向品牌 以特登為基礎再迎接傳產盛事

36

勇展國際有限公司

先談合法再談接班 「坐」看銀髮新藍海

46

安吉特科技有限公司

從鋼管到醫療輔具 堅持根留臺灣承諾

56

阿米瑟工業股份有限公司

牽手跨越法規高牆 安心打造應許之地

66

Part2— 我有一個願望

76

艾肯林科技有限公司

創新設備翻轉鋼構製程 傳產接軌世界

78

明承機械有限公司

夾縫中磨出的硬底子 以合法轉型為企業升級

88

建優股份有限公司

守護城市天際線 抽出未來希望

98

奕珏有限公司

父女兩代攜手家業永續經營

108

鴻誠織帶企業社

夕陽產業朝日心 千絲萬縷織出穩固未來

118

島嶼製造的驕傲 走向永續的漫漫長路

臺灣的產業發展史，是一部由無數中小企業以汗水與智慧寫下的篇章。從農田阡陌間拔地而起的家庭工廠，到支撐全球供應鏈的隱形冠軍，這股強韌的草根精神，曾是驅動臺灣創造經濟奇蹟的核心動力。這不僅是產業的軌跡，更是無數人奉獻其中的青春歲月。

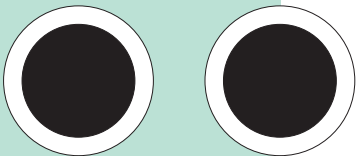
然而，當時代的巨輪滾滾向前，全球對環境永續、社會責任的標準日益提升，那些座落於非工業用地上的未登記工廠成為歷史遺留下的共業，也是必須正視的課題。它們既是臺灣經濟發展不能磨滅的功臣，也是國土規劃與環境治理亟待處理的挑戰。這並非一道非黑即白的選擇題，而是一場牽動政府治理、企業決心與社會共識的深刻考驗。

淬火重生，時代的必然

民國108年《工廠管理輔導法》的修正公布，不僅是法條的更新，更代表政府對這片土地永續發展的願景。政策路徑的選擇，不是剷除，而是輔導；不是對立，而是同行。在「納管一改善一轉型」的清晰藍圖下，一項橫跨20年的希望工程就此展開，用意在引導這股潛藏於產業的巨大能量，走上一條合法、合規、合理，並與環境共存共榮的永續之路。

這套名為《咱ㄟ產業 咱ㄟ青春》的系列叢書共4冊，記錄的正是這段關鍵的轉型旅程。它不僅是政策的白皮書，更是無數黑手在工廠現場奮鬥的真實故事，撐起臺灣經濟起飛年代。全書透過4個核心精神展開：

- 《做伙篇》：記錄如何與業者並肩，共同改善工廠的基礎設施。
- 《安心篇》：詳述如何輔導食品相關產業，面對消費者的要求。
- 《牽成篇》：描繪如何扶持企業升級轉型，邁向卓越。
- 《定根篇》：闡述如何協助業者更合法，讓產業的根紮得更深、更穩。



第一曲：從共業到共好—正視歷史，開創未來

回望1960年代，「家庭即工廠」的口號，激勵著農村子弟將創業夢想實踐於自家土地上。這種獨特的「頭家島」模式，以其驚人的彈性與效率，編織出緊密的產業聚落，讓「臺灣製造」的旗幟飄揚世界。這份榮耀，有其特定的時空背景與歷史脈絡。

與此同時，一個成熟的社會也意識到，產業的成長不能以犧牲農地與環境為代價。社會的進步，體現在能否勇敢面對過去，並為未來找到更平衡的發展路徑。因此，政府的角色從傳統的管理者，轉變為引導者與賦能者。透過正視「農地工廠」這個歷史命題，不迴避、不卸責，將其視為臺灣產業結構轉型的契機。藉由就地輔導的策略，在「拚經濟、護就業、顧環保、守農地」四個目標之間，尋求最大公約數，以實現社會、經濟與環境三贏的願景。

第二曲：雙軸驅動制度—引領與全程陪伴

轉型的路途充滿挑戰，但成果已逐步顯現。截至民國114年10月底，全國共有約3.3萬餘家既有未登記工廠申請納管，其中2.7萬家工廠符合納管資格，展現了業者邁向合法化的積極意願，反映了臺灣中小企業的強大韌性。

然而，從納管到合法登記，仍是一條漫長的道路。許多工廠業主終其一生專注於技術與訂單，對於繁複的法規與行政程序時感徬徨。為此，經濟部啟動了「輔導中小企業納管工廠優化及完善用地規劃計畫」與「輔導中小企業改善工廠設施計畫」兩大核心引擎，讓經濟部不再只是政策的頒布者，而是產業轉型的策略夥伴。

為落實政策，一支集結了消防、環保、水保、土地及法律與經營管理領域專家的「經濟部特定工廠輔導團」應運而生。輔導團走進工廠，傾聽業者的心聲，理解實際的困境。這正是「做伙」精神的體現—從協助廠內設施與環境改善，到用地變更的諮詢診斷，輔導團提供客製化、系統化的專業支援，將政策的善意，真實地傳遞到產業的每一個角落。

這是一場「制度引領」與「全程陪伴」的雙軸實踐。全國現有超過2.9萬家業者提交工廠改善計畫，在輔導團的協助下，截至民國114年10月底已有約1.9萬家的工廠改善計畫獲得核定。從一紙公文的啟動，到廠房迎來重生，這是一條政府與業者並肩前行的道路，共同承載著臺灣製造業的明日願景。

終章：擘劃願景—從合法到卓越，再創奇蹟

取得「特定工廠登記」並非終點，而是臺灣中小企業邁向新時代的起點。透過政府的「牽成」，企業得以接軌各項資源，從低碳化、智慧化的轉型協助，進而成為國家整體產業戰略的一環。而當用地變更完成，企業得以合法「定根」，消費大眾也才能對其產品感到「安心」。截至目前，包含原臨時登記工廠轉型特定工廠登記的7,000家在內，全國已有1.1萬餘家工廠成功取得特定工廠登記，見證了業者從被動接受到主動求變的決心。

這項長達20年的希望工程，預期將為臺灣帶來三大深遠的變革：

- 1 產業轉型升級：引導傳統製造業擁抱創新，提升競爭力，成為永續供應鏈的關鍵一員。
- 2 國土治理有序：逐步實現就地輔導、土地利用合規的目標，建構更安全、更健康的城鄉風貌。
- 3 經濟環境雙贏：證明經濟發展與環境保護可以並行不悖，為全球樹立可持續發展的臺灣典範。

這套書所承載的，是政府的政策決心、專家的專業心血、以及無數企業主對未來的殷切期盼，也是一份向社會大眾闡釋政府施政理念的誠摯溝通。期盼透過這些詳實的紀錄，讓社會各界看見，這不僅是一場法規的變革，更是一場價值觀的進化。共同見證這股曾創造經濟奇蹟的島嶼製造力量，如何在淬鍊中重生，從追求生存，邁向追求卓越，為臺灣下一個世代，擘劃出更宏偉、更永續的產業藍圖。

轉型合法希望的起點

從納管到特登 咱攜手走過蛻變的歷程

納管工廠的轉型，是政策引導與多方協作的輔導轉型歷程。納管工廠業者改善設施、通過，爭取存續空間，也為永續經營奠定基礎。

自《工廠管理輔導法》修法以來，納管制度有了明確方向，中央與地方政府齊心推動「全面納管、就地輔導」的政策方向，在尊重事實、務實治理的原則下，納管工廠的轉型，靠的不是罰則嚇阻，而是政府政策引導、投入資源輔導及業者一起來努力的改善歷程，慢慢帶領工廠走向合法化的道路。

特定工廠輔導團來幫忙 工廠改善不再卡關

納管工廠改善工廠設施作業涉及眾多法規，包括《工輔法》、《消防法》、《水污染防治法》、《水利法》、《水土保持法》或《食品安全衛生管理法》等，如工廠業者對於相關法規規定不清楚，便很容易在往工廠合法化道路上遭遇困難或瓶頸而遲滯不前。

有鑑於此，經濟部編列《疫後強化經濟與社會韌性及全民共享經濟成果特別條例》之特別預算提供輔導協助，展開「輔導中小企業納管工廠優化及完善用地規劃計畫」及「輔導中小企業改善工廠設施計畫」。

計畫藉由經濟部特定工廠輔導團諮詢輔導降低業者疑慮，更進一步導入污染防治、消防改善、水保改善及地籍測繪等專業協助，協助工廠達成實質改善。

拚的不只是合法，而是未來

納管制度改變了過去農地工廠只能處罰、停業與拆除的框架，在強化土地治理、環保和公共安全的同時，也替中小企業找出一條可行的轉型之路。

尤其是對工廠業者而言，納管不僅是避免裁罰與水電斷供，更代表著接受納入政府管理、產業轉型及永續經營的起點。本書收錄多家納管工廠輔導亮點案例，藉由工廠業者之現身說法及親身體驗，提供正處於輔導轉型階段之未登記工廠業者一盞指引明燈，如何取得特定工廠登記，安居樂業。

政策與實務 共同推動產業進步

這些故事不只是單一工廠的成就，而是政策理念與實務努力的交會成果。從多元產業型態（如金屬製品製造、機械設備製造、家具製造業、汽車及其零件製造業等）中，經濟部特定工廠輔導團與納管工廠攜手合作的成績，也見證許多工廠從「環境困擾源」轉型為「社區共生夥伴」共榮的歷程。

期盼透過本書讓更多仍處在觀望或迷惘的工廠業者，了解納管政策的初衷與支持機制。建立正向典範與信任基礎，納管工廠政策方能真正內化為產業轉型與保護農地的共同力量。

1

大手牽小手

鋁台精機廠股份有限公司（二廠）

壓鑄出一條耐用的臺灣製造之路

超優工業股份有限公司

為愛轉型 以職人精神磨出合法路徑

浬達工業有限公司

從代工走向品牌 以特登為基礎再迎接傳產盛事

勇展國際有限公司

先談合法再談接班 「坐」看銀髮新藍海

安吉特科技有限公司

從鋼管到醫療輔具 堅持根留臺灣承諾

阿米瑟工業股份有限公司

牽手跨越法規高牆 安心打造應許之地

臺灣製造之路
壓鑄出一條耐用的
鋁台精機廠股份有限公司 (三廠)



電動車的崛起之路，壓鑄技術是關鍵推手。

鋁台精機廠深耕 40 年，是國際供應鏈不可或缺的關鍵零組件業者，
取得政府認證的特定工廠，為的是不只合法，更能讓技術與責任順利傳承。

工廠現況

- 創立日期：民國 70 年
- 生產範疇：機械設備製造業

轉型過程

- 取得特定工廠登記日期：
民國 113 年 5 月 20 日

電動車能夠做到輕量、高效、續航，關鍵來自車體深處的一塊塊金屬骨架。不管是從引擎懸吊架、電池座到結構支撐件，多半得靠壓鑄工藝成形。壓鑄機不在前台，卻是每一輛車的起點。

位於臺中市神岡區的鋁台精機廠（二廠），是一家專業生產冷室壓鑄機及週邊設備的業者。40年來專注研發壓鑄設備，每年穩定出貨數十台的中大型機種，外銷比例高達九成五，是全球前五大壓鑄代工廠的長期供應商之一。紮實的技術，是臺灣機械產業關鍵零組件業者。

照理說，這樣有研發技術、也有穩定的客戶的公司，應該全力發展事業。但董事長湛松潤卻說，他心中始終有一件事沒做完，那就是他們的第二座廠房，一間從民國87年開始營運的據點，卻直到最近才正式走進制度，邁出成為合法工廠的第一步，取得特定工廠登記。

危機入市 在石油危機誕生的壓鑄商機

湛松潤不是一開始就站在聚光燈下的人。他來自南投山區，家中務農，國中畢業後進了職業學校，讀機工科。他笑說：「我對機械非常有興趣，也耐得住性子鑽研。」

創業初期湛松潤做的是塑膠射出機維修，直到1970年代末，石油危機讓整個塑膠產業陷入低潮，客戶一個個倒閉。他轉而接壓鑄機的維修案，發現這些機器老舊又效率低，但市場穩定，客戶還常問他：「能不能幫我改成半自動？」

這個問題點醒了他。他開始自學油壓、設計機構，從半自動做到全自動，一步步開發自己的壓鑄機。他不是照著別人走，而是提早看見市場會走到哪裡。並在民國99年左右順利轉型外銷。



“

「對我們做外銷的公司而言，合法不只是對自己交代，更是對國際客戶交代。」

鋁台精機廠股份有限公司董事長 湛松潤

”



做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

鋁台精機股份有限公司 (二廠)

壓鑄出一條
耐用的臺灣
製造之路



1
2
3

1 | 鋁台釋出股權，讓員工認股，培養技術頂尖的人才。

2 | 鋁台提供少量多樣，客製化生產模式，許多客戶來自國際壓鑄零件大廠。

3 | 鋁台在壓鑄機技術超越中國，品質追趕日本，更發展節能技術，建立優勢。



鋁台的壓鑄機沒有華麗的外型，卻有著國際客戶最在意的兩件事：耐用、節能。湛松潤說：「我們的設備節電可以做到40%到55%。」一台機器一天原本用電1,000元，現在只要400多元。這項技術其實在10年前他就開始研發，那時還沒人談企業社會責任，他只是認為「這一定會變成基本條件。」

他形容這是「沒辦法快的產業」，不僅要面對熱、高壓、油污與機構強度，每一個條件都要求嚴苛。「壓鑄是工業裡最難伺候的環境之一，機器不耐用，半年就要修一次，那怎麼活？」

鋁台主打少量多樣、客製化，許多客戶來自國際壓鑄零件大廠，對自動化、精度、壓力穩定性都有各自標準。這樣的生意不好做，但正因為難，才讓鋁台建立起技術口碑，也讓臺灣製造能在全球供應鏈中佔下一席。

不只留住公司，也把好員工留下

湛松潤還做了一件當時幾乎沒人敢做的事，那就是讓員工入股。30年前，他就邀請幾位一路打拼的老員工，邀請他們一起成為股東。

「你如果不讓他們參與，他們早晚會自己出去開。」他說得直白，與其未來拆夥，不如一開始就成為夥伴。

這樣的信念，不只存在於鋁台，也延續到他後來接手的子公司。他曾接管一間瀕臨倒閉的電子設備廠，重整後還釋入股權，讓幹部認股。員工們熱烈響應，最後他自己的持股只剩12%，但他一點也不在意：「我少一點沒關係，他們願意留下來最重要。」

對湛松潤來說，經營企業不是管住人，而是讓人願意留下。如今，那些當年認股的夥伴，有的仍在公司，有的已經把股權交給下一代。他們不是創辦人，也

不是投資人，卻和這家公司一樣，選擇留下來、一起走下去。

補上遲來的拼圖 是為了走得更長久

不過，湛松潤心中始終有塊放不下的大石。民國87年，積極轉型外銷的鋁台，好不容易接到一筆國際客戶的大單，指定要製造3,000噸等級的壓鑄機。但當時他們的廠房，最多只能生產900噸機型，空間、設備完全無法支撐。為了不讓訂單飛掉，湛松潤開始尋找擴廠基地。

他回憶說：「那時候沒有太多選擇，不做，就接不到單，會被淘汰。」他尋遍一廠附近所有地段，卻遍尋不著工業用地。最後，他買下了一塊農業用地，自行興建第二座廠房。他知道土地是不合法的，但也是當時不少中小企業的共業。

他坦承說：「我們那時候的心態是，雖然知道不對，但先做再說、有問題再處

理。」這座鋼構廠房一路撐過擴產、技術升級，內部設備一應俱全，卻始終無法邁出合法工廠的第一步。

直到《工輔法》公布修正，鋁台終於等到轉型的機會。他們立刻申請成為納管工廠，但這一補件，就是4年。經濟部特定工廠輔導團來到工廠訪視，並協助檢視工廠設施是否符合消防法規，如逃生動線、照明配置，到防火區隔、工廠與辦公區是否安裝逃生窗、是否採用防火建材等，每一個細節都跟湛松潤討論再三。他再加以調整改善設計書，並重新提交主管機關審核。他們為了符合法規中消防設施改善而努力。

環保方面，鋁台雖早有設置噴漆製程回收設施，但法規要求不只是設置處理設備，還得針對操作流程、殘料處理提出證明。連日常使用的潤滑油、廢油回收桶位置，都得依照規定畫出平面圖、附上委外清運合約。還有土壤污染潛勢區的檢測、排水設施申請，也因區域規定而需重辦。這些過去看似「已經有處理」的環節，為了符合法規，全數得重走一次流程。

做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

鋁台精機股份有限公司（二廠）

壓鑄出一條
耐用的臺灣
製造之路

1

2

1 | 經濟部特定工廠輔導團顧問訪視工廠，並提出改善建議。

2 | 鋁台藉由工廠改善計畫，調整生產動線，提供更舒適的工作環境。





做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春



1 | 鋁台研發壓鑄機節能的技術，提高競爭門檻。

2 | 鋁台導入智慧化設備，提高機具的品質。

鋁台精機股份有限公司 (二廠)

壓鑄出一條
耐用的臺灣
製造之路

1

2

所幸，鋁台不再是孤軍奮戰。輔導團一路陪伴，協助釐清流程、安排檢測、確認申報格式，也幫忙與主管機關溝通。「如果沒有顧問團隊，我們根本不知道怎麼開始。那幾百頁資料，不是一般工廠看得懂的。」湛松潤坦言，時間是對企業而言，是最珍貴的資產，繁雜如牛毛的合規申請，沒有專業人力協助，不僅白花錢、更會錯過黃金發展時間。

是資產更是信任 用合法身分站穩國際舞台

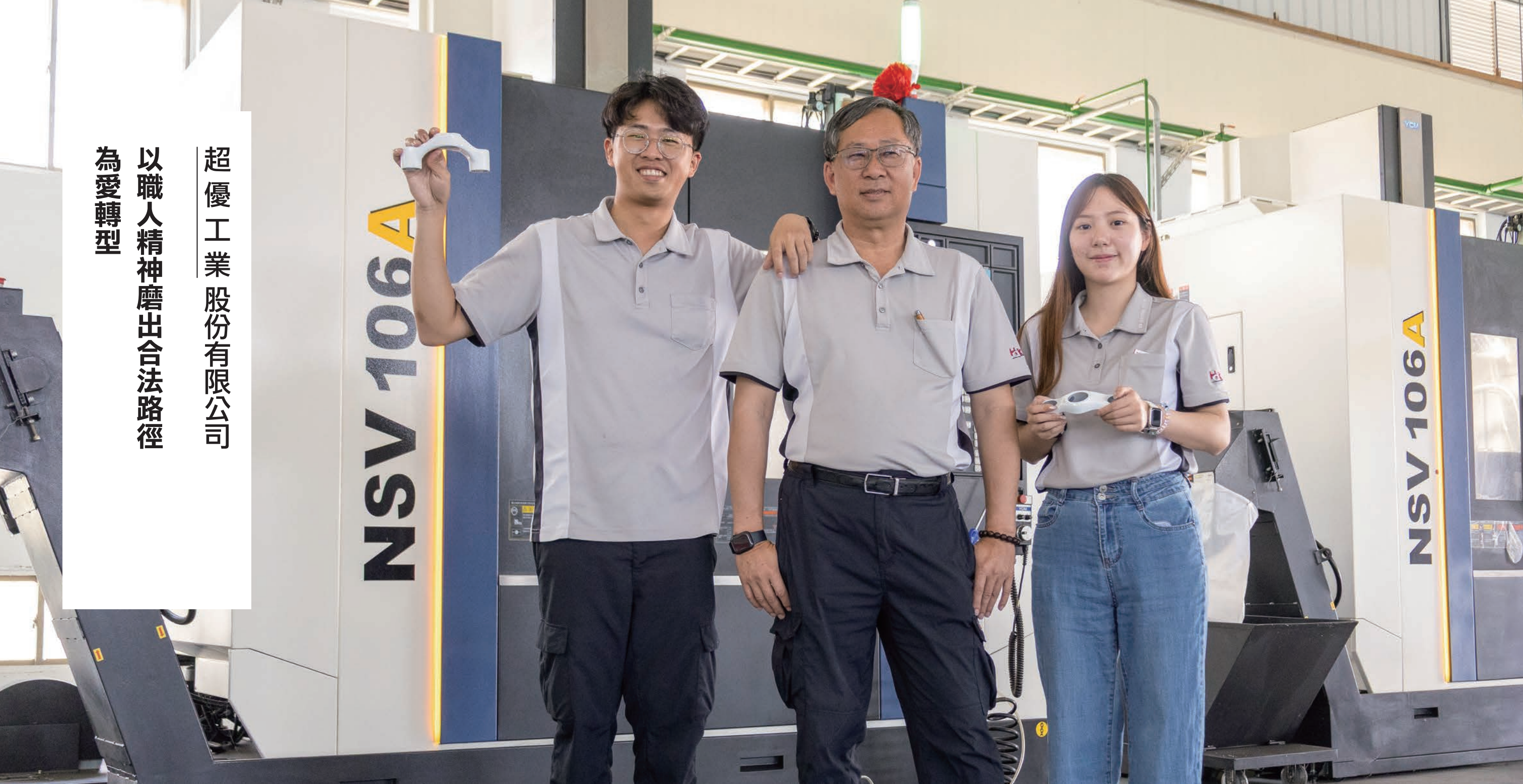
取得特定工廠登記後，鋁台精機廠終於補上那塊制度的拼圖。湛松潤說：「對我們這種做外銷的企業而言，合法不只是對自己交代，更是對國際客戶交代。」過去歐美客戶常問：「工廠有沒有合法登記？」、「環評、消防過了沒有？」而他們只能說「有做」，卻拿不出正式文件。如今，一紙證明，讓客戶信任變得具體，也讓工廠不再卡在制度邊界。

「合法之後有了身分，現在才真的是我們的工廠。」湛松潤說得很直白。以前再怎麼投入，工廠都沒辦法作為正式資產，沒辦法交給下一代，也沒辦法和國際競爭。合法之後，土地與廠房才真正有了身分、有了未來。

尤其重要的是，鋁台精機廠取得合法才能穩定發展，因為外面的局勢只會越來越不穩。全球壓鑄機市場競爭劇烈。中國品牌價格低、反應快，日本品牌則在中高階領域仍具優勢，新興市場如印度、越南也正在快速崛起。但鋁台守的是技術深度與應用彈性。他們持續佈局電動車與鋁鎂合金材料市場，強化高噸位機型與節能控制系統，走一條難，但能長久經營的路。

湛松潤說：「你要讓一間公司存在，不是看今年獲利多少？而是看10年後，在市場上還有沒有位置可以站。」不是留下來就好，而是留下來以後，還能走得更遠。●

超優工業股份有限公司
以職人精神磨出合法路徑
為愛轉型



做收購

不管是擔任補習班老闆或轉業為自行車關鍵零件工廠創辦人，
陳建誥不僅為孩子轉身，也為孩子留下選擇，他把工廠當作生活的器皿，
裝進技術、耐心與家人。超優工業走過合法之路，
不只是為了營運，而是為子女延續一份可以承載未來的心意。

26

工廠現況

- 創立日期：民國 95 年
- 生產範疇：自行車、汽車零件製造業

27

轉型過程

- 取得特定工廠登記日期：
民國 113 年 3 月 25 日

對越野腳踏車來說，避震器不是配備，而是關鍵的零件。

當騎士高速穿越山徑、碎石與泥濘之間，每一次震動都可能成為摔車的導火線。避震器在毫秒之間吸收衝擊、穩定操控，讓車身穩定重心、讓騎士得以「趨吉避凶」。

高階避震更是不容許一點誤差。裡頭每一顆零件都必須經過反覆打樣與微調，才能在嚴苛的路況中維持性能穩定。而這些關鍵零件，有一部分，就誕生在臺南市安定區的超優工業。

為愛轉身 從金屬加工到補習班老闆

超優工業創辦人陳建誥早年在臺灣鋁合金大廠穗高集團服務，負責腳踏車避震器的產品設計與製程研發，對零件加工與騎乘性能之間的關聯瞭若指掌。但就在技術經驗日益成熟、即將屆滿10年之際，他卻選擇離開。

「臺南安定是個純樸的地方，但也存在很大的城鄉差異。」那幾年，他的孩子正值學齡，擔心在地資源不足，會錯過黃金學習階段，他乾脆自己打造一個適合孩子的學習環境。

那一年，他辭去工作，在偏鄉開設補習班，一做就是10年。巔峰時期在嘉義以南拓展至數十間分校，也讓他有更多時間陪伴孩子。

那段時間，與穗高的聯繫始終未斷，許多前同事也都把孩子送到他的補習班就讀。

某次泡茶聊天間，得知穗高正尋找值得信任的協力夥伴，他心裡有了想法：如果補習班的營運已經上軌道，也許，是時候再回到熟悉的產業現場。

於是，他決定重啟機械人生。這一次不再是員工，而是帶著管理經驗與系統思維的創業者，在民國95年創立了「超優工業」，從協力加工廠做起，重新在產業裡建立屬於自己的一席之地。



“

政府怎麼規定，我們就照著做，
這樣最乾脆、也最省時間。

超優工業創辦人 陳建誥

”



做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

超優工業股份有限公司

為愛轉型
以職人精神
磨出合法路徑

1

2

1 | 陳建誥讓工廠走向合法，為二代接班之路走的更穩健。

2 | 超優依據工廠改善計畫將地面全面拆除重鋪，動線也依計畫加以調整。



再難改也陪著改 磨出革命情感就是競爭力

陳建誥對產業的熟稔，來自早年在穗高集團的研發工作。也正因為這段經歷，他有信心重回金屬加工領域，選擇腳踏車產業中工序最繁瑣的避震器。

這是一場考驗細節與耐心的長跑。登山車避震器的零件可能需反覆打樣20次以上，從設計圖轉為實體後，還得根據實裝手感、強度反饋與車架搭配不斷調整。整個研發流程往往歷時1年以上，而最終能進入量產的，可能只有其中一款。

也因此，品牌客戶極度仰賴配合度高、反應靈活的供應商。超優工業正是穗高供應鏈中的重要協力廠，長期負責避震器組件的加工製造，由穗高再整合為成品、供應給如 FOX 這樣的國際品牌。陳建誥回憶說：「他們（穗高）一開始做電珠避震器，就是我們幫忙打樣、做到穩定量產的。」

這樣的合作模式要求超優具備即時調整機台、預留打樣工位、甚至臨時排班支援的能力。對加工廠來說，是一種極高的服務密度，也是信任的交換。

「我們配合度很高，願意陪他試、陪他改，取得他們的信任後，廠商就會一直找我們。」陳建誥說。工件做得準只是基本，真正難的是：有沒有那個耐心，陪對方把產品做到最好。

決心配合納管政策 農地工廠轉型

創業之初，陳建誥面臨的首要難題不是訂單，而是工廠用地。

作為穗高的協力廠商，他必須讓廠房緊鄰客戶，以確保物流與技術能即時銜接；然而，附近幾乎找不到合適的工業用地。他最先洽談的一塊地，地主不願出售，他只好轉而買下如今的三廠。不久後，原本的一廠地主又釋出土地，他乾脆一併承接。

“

當初我選擇離開產業，只是想在孩子在成長路上
不缺席；如今重回產業，則是盼望能為孩子開拓
更寬廣的未來，讓他們擁有更多選擇與可能。

”

做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

問題在於，這兩塊地都是農地，並不具工業使用資格，用來蓋廠房其實違反規定。直到民國111年，超優工業配合政府政策申請成為納管工廠，對陳建誥而言，這不只是遞交文件的流程，而是工廠整建的起點。

**提前完成轉型
掌握疫情運動商機紅利**

陳建誥認為趁此機會一併改善工廠環境，以地基與消防設備為例，一廠原有的地基強度無法滿足現行載重需求，經濟部特定工廠輔導團建議工廠的主體結構與地基都一併補強。陳建誥決定停工3個月修繕主體結構也重鋪地面，接著添購消防設施、改善污水排放以及重新規劃逃生動線。

陳建誥說：「政府怎麼規定，我們就照著做，這樣最乾脆、也最省時間。」

一廠在輔導顧問輔導下順利執行改善計畫。陳建誥有了一廠的經驗等三廠進行改善計畫時，則由媳婦接手負責。她也在輔導顧問的協助下申請經濟部「納管工廠低碳及智慧化基礎轉型個案補助」計畫，包括增設受信總機、偵煙設備、排煙捲門與緊急廣播等系統，讓工廠的改善計畫更快落實，並通過縣市政府的審核，超優工業順利成為臺南市最早通過特定工廠登記的業者之一。

疫情爆發前，超優工業剛完成3個廠區的整建與合法化作業。幾乎無縫接上腳踏車供應鏈的需求暴漲，穗高幾乎每個月都在追加機台、擴增產能，陳建誥笑

超優工業股份有限公司

為愛轉型
以職人精神
磨出合法路徑

- 1
- 2

1 | 超優依照法規設置水源預防職災，順利成為臺南第一家取得特定工廠登記的業者。

2 | 超優停工3個月，依照法規補強工廠主體結構，讓生產環境更安全。





做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

1

2

1 | 超優建立自動化產線，布局汽車零組件的供應鏈。

2 | 超優申請「納管工廠低碳及智慧化基礎轉型個案補助」計畫，除添購消防設備也導入智慧化設備，提升產能。



34

超優工業股份有限公司

為愛轉型
以職人精神
磨出合法路徑

說：「那時候的機械商都不敢相信，1年賣出來的量比過去10年還多。」

這一波高速成長，正好驗證了他早一步整頓體質的必要。沒有預算耽擱、沒有空間卡關，超優順利消化各種急單，也讓國際客戶提高對他們工廠的效率與評價。

訂單暴漲再急凍 選擇先蹲後跳策略

疫情過後，全球自行車供應鏈急轉直下。消費降溫、庫存壓力未消，加上匯率、關稅等經濟因素影響，國際自行車品牌下單愈趨保守。許多工廠選擇觀望，甚至選擇關閉工廠提早退休。

陳建誥反其道而行，啟動第二階段升級，在生產設備安裝感測器，導入了即時監控系統，未來系統也能升級到透過手機遠端監控，一旦機台異常，就算人員不在現場，也能第一時間掌握機台情況並加以排除問題。

35

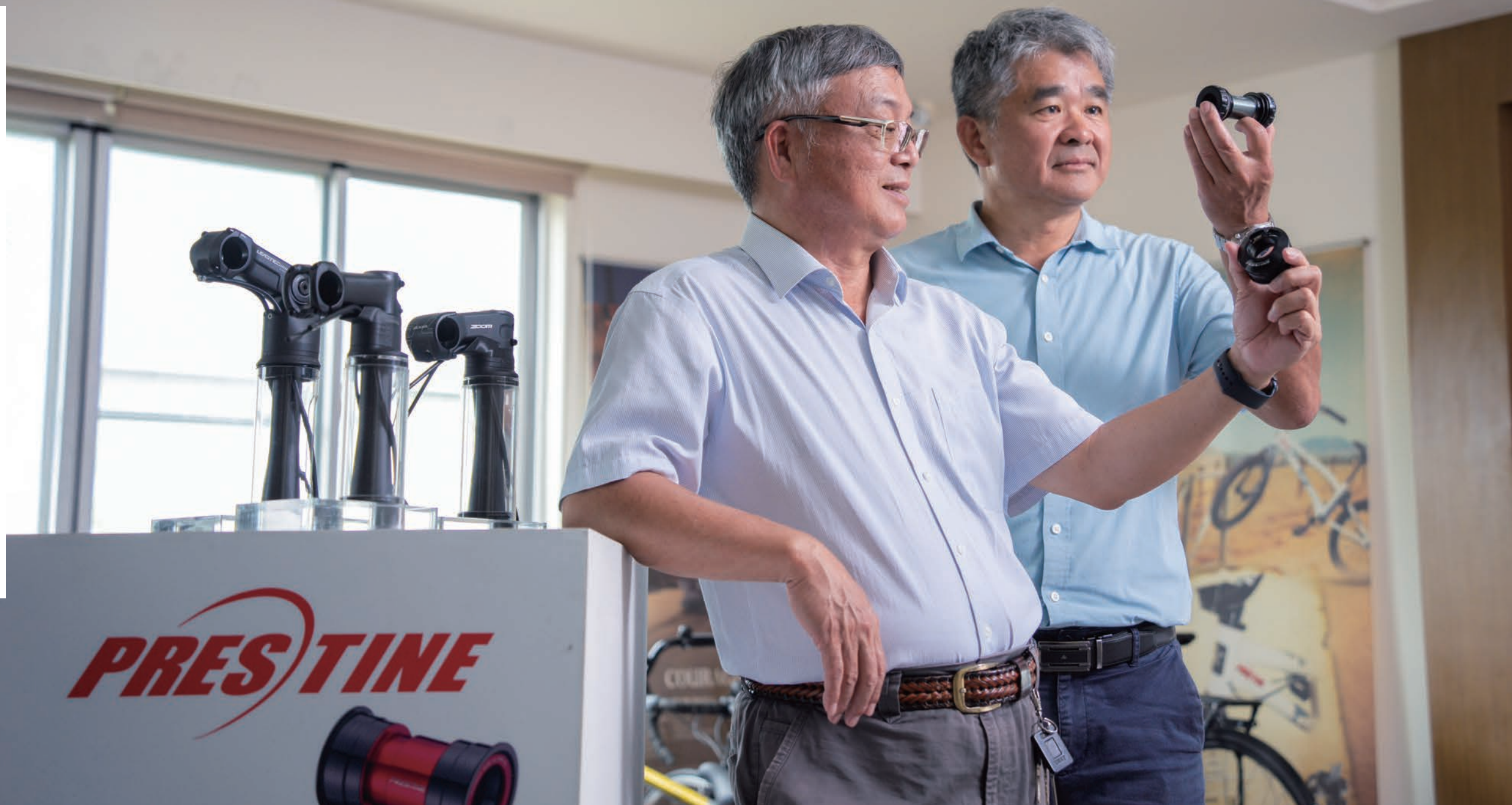
這些投資不只是為了現在看得到，更是為了未來更遠的場景。他說：「蹲低的時候才有空間整頓，該花的還是得花。」未來產品也不再只專注在自行車產業，陳建誥也積極投入研發一款用於汽車專用自動打氣零組件，並已成功打入汽車廠一階供應鏈的開發流程。

超優工業也正走向二代接班。兒子退伍後加入公司，媳婦也投入內部營運與智慧系統導入。兩人分工明確，一位穩住現場，一位強化制度。陳建誥有感而發說：「當初我選擇離開產業，只是想在孩子成長路上不缺席；如今重返產業，則是盼望能為孩子開拓更寬廣的未來，讓他們擁有更多選擇與可能。」

對他而言，工廠不只是拿來賺錢的場所，而是他一步一腳印打造的生活器皿，裝著技術、制度，也裝著家人。這份轉念，讓超優的每一次轉型，不只是企決策，而是一種長遠的永續選擇。●

以特登為基礎再迎接傳產盛事
從代工走向品牌

檳達工業有限公司



接收端

位於臺中后里的檳達工業，從隱身透天厝的代工小廠，
蛻變為面向全球的專業製造商。幕後靈魂人物林建義，
自嘲「拿鐵鎚起家」，卻以 40 年實力寫下自行車零組件傳奇。
如今取得特定工廠登記，他正以低碳永續為方向，為傳產再迎接盛事。

36

工廠現況

- 創立日期：民國 79 年
- 生產範疇：模具製造業 / 自行車及其零件製造業

轉型過程

- 取得特定工廠登記日期：
民國 112 年 11 月 2 日

37

順著阡陌田路來到檉達工業有限公司，廠內機械運轉聲規律有序、員工熟練地操作各種設備，眼前的一切與典型製造廠無異，直到踏進董事長林建義辦公室內，只見一輛做工細緻的自行車停在桌旁，他自豪地說：「車頭碗組是我們的產品，從零件到組裝，都是MIT！」

從創業家跨足三鐵運動，三度挑戰單車環島、泳渡日月潭、攀登玉山，林建義總是不吝分享對運動的熱情。他笑著說：「經營企業如挑戰三鐵，最大的敵人永遠是自己，面對體力與意志力的考驗，我從不放棄，也絕對不會放棄！」

做中學，從黑手頭家到創業家

林建義常將人生比作騎單車，路途總會遇到上坡與下坡，而在1980年代末期，初創業的他迎來人生第一陣順風。機械本科出身的他，早在學生時期便

與友人計畫創業，幾個年輕人手握鐵鎚，夢想有一天「做頭家」。當時臺灣工業製造業正從輕工業轉向電子、機械等重工業，他們選擇投入快速成長的模具產業，為日後創業打下基礎。

檉達於民國76年籌備，並於民國78年正式臺中設廠展開生產，民國79年2月14日向經濟部發文。「頭兩三年，幾乎不用煩惱到哪裡找客戶，各種訂單都自己找上門。」回憶起模具業大好的年代，林建義眼中流露著年少時的熱血。

對每位白手起家的創業者而言，資金永遠是逐夢的第一道關卡，創業初期他將所有獲利投入研發，僅租下老透天厝一樓成立「檉達」。林建義說道：「民宅的空間不大，客廳後面還接著廚房，我們機器一台一台擺進來，把所有空間擠得滿滿的。」

到了1990年代，彼時正值臺灣自行車產業蓬勃發展的黃金時期，他跟著時代



“

面對法規愈來愈嚴格的製造業環境，我們知道合法化才能爭取政府資源，提升企業價值。

檉達工業有限公司董事長 林建義(右)

”



做伙篇

咱个產業
咱个青春

1

2

1 | 裡達擁有國內外 40 多項專利，技術實力備受業界肯定。

2 | 裡達研發生產的「車頭碗組」是自行車連接車架頭管和前叉的關鍵零件。

裡達工業有限公司

從代工
走向品牌
以特登為基礎
再迎接
傳產盛事

趨勢，從傳統工業製作慢慢導向精密加工，在這波浪潮中找到自己的定位。林建義自豪地說：「剛開始替自行車大廠代工，以沖壓、CNC車床、鍛造為技術核心，我們這些拿鐵鎚出身的，什麼產品都能做。」

隨著全球自行車運動興起，在指標大廠帶動下，中臺灣聚集數百家自行車零配件製造商，從輪胎、車架、鏈條甚至變速線、煞車線一應俱全，形成全球唯一的高階自行車產業聚落。裡達從「車頭碗組」切入，讓黑手頭家的創業夢，在得天獨厚的環境裡茁壯。

乘風而上，在變局中成長

所謂「車頭碗組」，是連接車架頭管和前叉的重要部件，雖然看似不起眼的小零件，卻是每一輛自行車不可或缺的關鍵。隨著產能與訂單量不斷增加，林建義開始與客戶合作開發、設計，研發出自動化製程提升產能，將細微且

不起眼的零件做到極致。

千禧年前後，滑板車風行全球。林建義腦筋轉得快，將生產線轉攻滑板車專用的車頭碗組，全盛時期1個月要生產上百萬組產品。他回憶起那段忙得不可開交的歲月，慶幸裡達即早導入自動化製程，讓他們得以站上時代的浪尖上，在競爭激烈的自行車市場佔有一席之地。

近年來，裡達積極推動品牌轉型，以自有品牌「PRESTINE」主打車頭碗組與五通碗組等專業自行車零件，從單純代工逐步成為兼具研發與設計能力的品牌商。卓越的研發能力，讓裡達在民國97年榮獲創新自行車暨零配件甄選INNO-BIKE「必要配件」第6名；民國100年更拿下「碗組類」冠軍，並擁有國內外40多項專利，技術實力備受業界肯定。

「代工讓我們學會如何作出好產品，品牌讓我們學會如何作出有價值的產

品。」林建義深知，雙軌策略幫助檉達在競爭激烈的市場中突圍。近年他們將自有品牌瞄準海外市場，70%銷往歐盟、30%銷往美加，合作對象遍布全球28國，即使面臨中國大陸低價量產威脅，檉達依然憑藉領先的技術優勢，在國際市場站穩腳步。

取得特登 為工廠與體制盼得雙贏

隨著產能逐步提升，原先透天1樓的空間不敷使用。林建義從民國89年開始尋地，希望整合分散各地的生產線。他與友人先在后里購得一塊荒地，雖然受限當時產業與土地政策，計畫自辦工業區未果，但林建義與友人們沒有放棄，他將滿是石塊的荒地打造成研發與製造基地，並將土地與廠房的合法化，視為企業經營長遠目標。

「面對法規愈來愈嚴格的製造業環境，我們知道合法化才能爭取政策資

源，提升企業價值。」他深信，合法化是永續經營不可逃避的課題。在聽聞經濟部特定工廠輔導政策，檉達隨即申請成為納管工廠，在經濟部特定工廠輔導團的協助下，先是檢視申請改善計畫時，是否已經完備工廠各項資料，有無遺漏需要補件，並根據工廠現況加以優化計畫書；等通過臺中市政府核准改善計畫後，則進一步落實改善計畫。

「我們面臨廢污水排放與消防設施改善等問題，但還好有輔導顧問協助跨單位協調，讓事情比預期中順利。」林建義舉例，起初誤判廢水應排入相鄰的牛稠坑溝溪，未料申請後遭水利局退件，最後在輔導團隊多次調查接洽下，才成功向后里區公所申請道路側溝搭排。

如今回頭看，他將落實改善視為企業體質健檢的契機，藉此重新檢視廠房配置、生產流程與安全管理，為將來的智慧轉型做足準備；林建義補強廠

從代工
走向品牌
以特登為基礎
再迎接
傳產盛事

1
2

1 | 檉達工廠設置水源以符合法規。

2 | 檉達工廠進行改善，建置功能完善的消防設備。





做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

1
2

1 | 裡達導入智慧化設備，蒐集數據提高產品生產品質。

2 | 裡達以自有品牌「PRESTINE」進軍美國、歐盟市場。



44

裡達工業有限公司

從代工
走向品牌
以特登為基礎
再迎接
傳產盛事

房結構，導入符合消防與環保法規的設施，並於民國112年順利取得特定工廠登記。

穩住腳步、守住成果 等待下一個盛年

「我最初只是拿槓槌仔起家，沒想到一路走到現在。」藉由合法化申請的流程，林建義回望創業歷程，心中只有感激。就像辦公桌旁陪著他三度環島的自行車，雖然沒有名牌加持，卻是由整個自行車產業鏈友人們，以自家最驕傲的零件拼組而成。

他說，正是這些朋友與同業的相挺，讓裡達從透天厝起步，一次次在風雨中站穩腳步，帶著自有品牌「PRESTINE」走出臺灣、揚名國際。

近年面對關稅戰爭與全球供應鏈震盪，當許多廠商將產線外移，尋求更低的

生產成本時，林建義決心根留臺灣，他說：「當大環境不景氣，就是守成的時候；等到經濟復甦，就能一次奮起。」他計畫在守成階段，為公司導入智慧製造、自動化系統與建置ERP系統提升營運績效，推動內部技術升級。同時也看見ESG與碳管理將成為國際競爭力關鍵，因此積極要求團隊強化社會責任，目前公司正評估導入碳盤查與綠色製程，逐步落實低碳生產。

一如他在三鐵運動中的體悟，游泳時克服深潭恐懼；騎車時忍受烈日煎熬；登山時要對抗體力的極限……「到最後會發現，最大的敵人只有自己。」

無論站在起跑線上，還是站在工廠裡，笑到最後的關鍵往往在於能否堅持到底。林建義感慨地說：「縱使有一天我必須退出第一線，但我相信，裡達將以特定工廠為新起點，蹲低、守成然後奮起，帶領臺灣傳產再迎接下一個盛年。」 ●

45



勇展國際有限公司
「坐」看銀髮新藍海
先談合法再談接班

從腳踏車零件到銀髮照護，從農地工廠到特登，出身農家的蔡崧誌，帶領勇展國際有限公司走過近 40 年風雨。他從照顧年邁父親的經驗中找到產品靈感，憑著對家鄉土地的深情，堅定地拒絕西進誘惑，面對產業變遷，他用創意與決心讓老字號工廠勇敢前行。

工廠現況

- 創立日期：民國 98 年
- 生產範疇：家具製造業

轉型過程

- 取得特定工廠登記日期：民國 113 年 8 月 27 日

走進勇展國際的展示間，創辦人蔡崧誌正專注地測試起身椅樣品。從椅面傾斜角度到機械輔助起身的推力，他邊試邊觀察，反覆確認每個細節。

「他就是這樣，連睡覺都在想著這些椅子。」妻子Lisa在一旁笑道。

比起運籌帷幄的企業家，蔡崧誌更像是腦筋停不下來的發明家。他將老工廠一角改造為研發空間，一張大鐵桌陪著他走過早期自行車零件研發，再到打進國際市場的辦公椅、休閒椅、美容美髮椅，近年更專攻瞄準銀髮市場的起身椅與照護椅。

當傳統產業陸續凋零，勇展卻將路越走越廣，問起經營的秘訣，蔡崧誌從椅子中抬起頭：「說到底，就是要有比別人做得更好的決心。」

意外電話改寫命運 不隨浮萍飄零

出身彰化鄉下的蔡崧誌，父母親務農

維生。因為家境清貧，他半工半讀完成機械科學業後，在民國76年與兄弟合資創業，憑著對金屬加工的敏感度主攻自行車零件市場，以精密、耐用的做工在海內外建立口碑，也為勇展奠定金屬結構技術基礎。

當腳踏車產業逐漸萎縮時，一通意外電話改變勇展的方向。「有一家休閒按摩椅的貿易商遇到客訴，說臺灣製椅子的金屬結構尺寸公差太大，造成消費者無法安裝，問我們能不能幫忙？」蔡崧誌回憶。

自行車跟休閒椅看似風馬牛不相及，但在蔡崧誌眼中，金屬的骨架結構其實大同小異。他接下挑戰，結合中臺灣優秀的皮革針車產業，一腳踏入休閒椅製造領域，甚至在1990年代，成功打入美國好市多通路。

創業近10年後，臺灣人力成本大幅提升，臺商西進在1990年代成為顯學，製造業紛紛前往中國找機會。

「連合作多年的客戶，都要我們跟上



“

先談合法，再談永續，才能進一步思考 10 年後，大家會用到的產品。

勇展國際有限公司創辦人 蔡崧誌

”



做伙篇

勇展國際有限公司

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

先談合法再談
接班「坐」看
銀髮新藍海

1

2



1 | 蔡崧誌長年照顧年邁父親，有感於長者起身困難，設計起身椅，迎來銀髮市場新商機。

2 | 勇展擁有堅強的技術師傅，陪著工廠一路打拚。

腳步西進設廠。」蔡崧誌回憶起那段風起雲湧的歲月，身邊手足兄弟一個個西進，創業路上熟悉的身影越來越少。當他隨之動搖時，心中一道聲音卻日益清晰。

「去對岸設廠就像浮萍，沒根。」蔡崧

誌感嘆，他將部分事業留在臺灣，希望守住這塊養育他的土地。昔日看似保守的決定，在民國97年金融海嘯中得以獲得一絲喘息。

影響最劇烈時，原本踩著大紅地毯風光進入中國的臺商們，陸續像推骨牌般

迎來倒閉潮。多少臺商含淚告別一手打造的事業，「運氣好的留一條命回臺灣；運氣不好的，再也沒了消息。」

父愛催生銀髮商機 助勇展逆勢轉型

勇展歷經多次轉型，從辦公椅、躺椅，到深受歐美喜愛的搖椅，電競風潮崛起也跨足電競椅領域。旁人稱他運籌帷幄的企業家，他始終謙稱「只是打雜的」，在變與不變間懷抱對研發的熱情。

幾年前，蔡崧誌開始頻繁陪伴年邁父親進出醫院，三天兩頭來來回回，連護理師都認得他們父子。在醫院漫長等待時間裡，蔡崧誌看見父親的不便，也察覺高齡化浪潮背後龐大的市場需求。

「爸爸坐下去站不起來，站起來卻又

坐不下去。」蔡崧誌說，高齡者因肌肉流失，連日常生活中最基礎的行走坐臥都成難題，每次看著父親吃力的動作，讓蔡崧誌百感交集。

回到工廠研發區，他開始思考：有沒有辦法為長者設計一張椅子，讓他們輕鬆起身，找回生活的尊嚴？

在「高齡化」成為社會熱門話題前，蔡崧誌早一步將心力投注在銀髮族需求上。他以父親為研發對象，設計助力椅雛型。「別小看助力椅只是裝上氣壓棒，如何調整適合角度，讓老人家安心入座，每個細節都是學問。」

第一批助力椅問世後，蔡崧誌從親族長輩間的回饋不斷改進，陸續開發出充電式電動起身椅、便攜式起身坐墊，甚至電動升降馬桶椅等相關產品，每一項專利的背後，都乘載他對長輩的愛與關懷。

不久，國內醫療科技集團主動敲門，希望勇展研發兼具溫馨與穩定的功能椅，於是蔡崧誌再設計摺疊沙發床、陪病椅，為冰冷病房帶來如自家般溫馨感。

消息很快傳開，海內外長照業者紛紛來到勇展的展示間，他們需要方便移動的照護椅，蔡崧誌腦筋一轉，在底部加上4個輪子，讓照護人員輕鬆地推著年長者到戶外享受陽光。

他的用心獲得市場認可，更在民國100年起接連獲得臺中市金手獎、民國101年臺灣企業傑出經理人獎與民國103年傑出產業創新獎，每座獎盃都見證著勇展大無畏地轉型的過程。

勇於面對的決心 讓團隊昂首挺立

儘管產品廣受肯定，但勇展長年無法取得醫療器材製造資格。直到某次參

加輔具展覽時，他才從同業得知，關鍵在於工廠未合法登記。

他想起民國89年時，承租的廠房空間不敷使用，無奈資金不足，他遍尋臺中太平、大里一帶土地後，只能在工業區旁購買農地建廠。多年來，勇展一直處於制度邊緣，蔡崧誌沒想過當年那個「不得不」的選擇，卻成為日後最大包袱。

得知經濟部再次修法擴大輔導，蔡崧誌坦言，面對修法給予農地工廠合法的機會，自己當下也覺得必須好好把握。困難的是，身邊並沒有可供參考的經驗，只能趕在申請改善計畫的期限前，先繳交簡易的版本，只求先搭上這班合法化列車。

納管工廠的改善計畫必須通過臺中市政府審核，才能進入改善階段。蔡崧誌在申請過程中，多次因資料缺漏遭退件，辦理過程挫折連連。

先談合法再談
接班「坐」看
銀髮新藍海

1

2

1 | 勇展在經濟部特定工廠輔導團顧問協助下，優化改善計畫。

2 | 勇展研發的照護椅等獲得多項專利與獎項。





做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

勇展國際有限公司

先談合法再談
接班「坐」看
銀髮新藍海

1

2

1 | 勇展改善消防設施，加強工廠的安全管理。

2 | 勇展國際規劃導入自動化產線，降低員工退休的缺工問題。

後來，他在經濟部舉辦的說明會上認識特定工廠輔導團顧問，在輔導顧問的協助下，先是逐一檢視各項資料的完整性，有遺漏的則補齊資料，再依據工廠現況調整改善計畫的內容，申請流程因而有了明顯進展。

勇展於民國111年8月底核定改善計畫後，蔡崧誌放心地投入500萬元強化消防設施，包括受信總機、水塔，並增設紅外線煙霧感應器；同時也在顧問陪同下，逐步改善消防、環保、污水處理等設施。

正式取得特定工廠登記的那一刻，蔡崧誌大大鬆了一口氣。他希望以特定工廠作為新起點，讓陪著工廠一路打拚的員工更有底氣，無論何時面對消費者都能昂首挺立。

引進智慧化機械 再造傳產風華

歷經合法化轉型後，勇展終於能安心思

考下一階段的競爭策略。蔡崧誌坦言，如今廠內僅剩30多名員工，與昔日200人的企業規模相去甚遠。但比起人力縮減，更令人憂心的是技術斷層的問題。

「這些年老師傅陸續退休，他們的技術難以延續，未來就必須靠智慧化設備一一補位。」勇展近年著手規劃自動化產線，規劃申請經濟部「納管工廠低碳及智慧化基礎轉型個案補助」計畫，盼藉此機會導入自動皮革裁斷機，結合電腦製圖、排版與裁切技術，提高作業效率並大幅減少對人力的依賴。

於此同時，第二代也逐步參與經營決策，並從高齡化與少子化趨勢延伸，計畫將銀髮產品線經驗拓展至寵物市場，為公司帶來新氣象。「先談合法，再談永續，才能進一步思考10年後大家會用到的東西。」蔡崧誌說，勇展國際一路以來靠著客戶的信任和口碑走到如今，下一步他還想申請用地計畫輔導，讓工廠可以永續經營並讓二代接班，帶著臺灣數十年累積的傳產技術走向國際。●

堅持根留臺灣承諾 從鋼管到醫療輔具 安吉特科技有限公司



接收端

小工廠也能有大格局，安吉特科技有限公司豎立最好的典範。這家公司卻承載著跨國經驗與在地承諾，從自行車鋼管貿易起步，到跨足醫療輔具零件製造，真正實踐根留臺灣、創造就業的理念。

工廠現況

- 創立日期：民國 97 年
- 生產範疇：自行車及其零件製造業

轉型過程

- 取得特定工廠登記日期：民國 114 年 7 月 23 日

安吉特的創辦人張淑慧是一位在美工作的華裔人士。他在異鄉工作生活，深刻理解跨國產業的供應鏈與通路模式。然而，即便在國外發展，他始終心繫家鄉。他坦言：「人在國外這麼久，當然想要回饋土生土長的地方，所以才決定在臺灣慢慢發展，希望能創造更多的就業機會。」

創辦人的理念讓張國雄欽佩，兩人遂合作開設公司。創辦人善於連結美國市場客戶的需求，而張國雄則深耕臺灣製造能量，憑藉對通路的熟悉，將臺灣的鋼管推向海外。張國雄回憶表示，當時的自己既是採購，也是銷售，雖然訂單數量不大，常常只有數十台腳踏車架的需求，卻一步一步打下基礎。

窮則變，變則通，特殊合金的契機

自行車產業在1990年代後面臨激烈競爭，大廠如捷安特、美利達都已建立全球優勢，小規模的業者難以生存。張國雄幾經思考，決定走小眾路線，專注於特殊材質的開發與應用。他受美國華裔創辦人的入脈所賜，順利取得美國客戶的訂單，開發碳、鎂、錳等元素的合金鋼材，打造輕量化卻兼具強度的車架管材。

這些材質看似與普通鐵管無異，卻能在重量與耐用度上達到突破，迎合歐美市場追求輕量化的潮流。雖然研發時間長，投入成本也不少，但安吉特憑藉「勤勞」，在別人不願承接的小量訂單中找到了公司成長的機會。



“

我們成長，不應該是自己賺錢就好，
而是要帶著整個地方的供應鏈一起升級。

安吉特科技有限公司負責人 張國雄

”

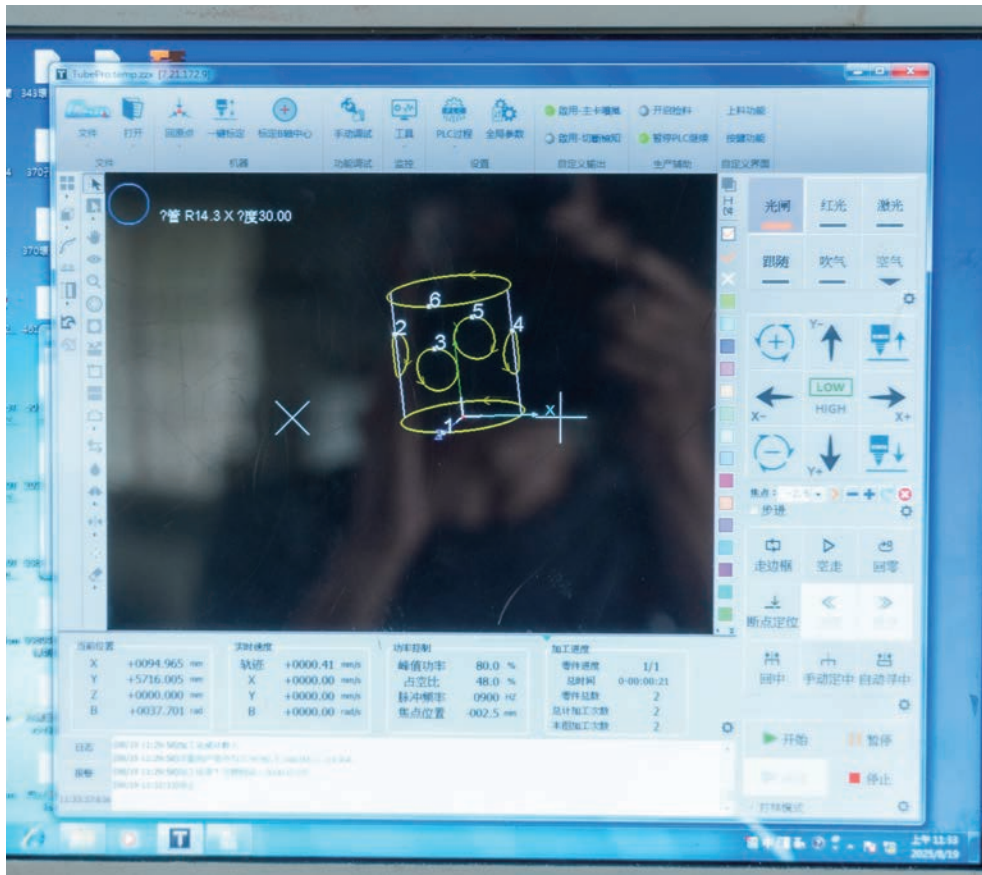


做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

安吉特科技有限公司

從鋼管到醫療
輔具 堅持根
留臺灣承諾



1 | 安吉特導入智慧化設備，專注在小眾市場，以中高價精品市場為主，串連臺南地區的供應鏈業者一起成長。

2 | 安吉特將管材應用發揮極致，企業多次轉型，跨界醫療輔具甚至是建築3D 模型市場。

自行車到醫療輔具，掌握潮流變訂單

轉折點出現在10多年前。隨著歐美社會邁入高齡化，醫療輔具需求日益增加。張國雄對「管材」加工豐富經驗，被醫療用品業者相中，開始製造輪椅扶手、病床護欄等產品。這些看似簡單的零件，卻有著嚴苛的國際標準，甚至需通過美國 FDA 的檢測與認證。

其中一項關鍵產品為一款病床扶手。過去美國醫院曾因患者被卡在護欄與床墊縫隙而釀成憾事，因而針對醫療輔具加以修改法規。張國雄帶著團隊投入研發，確保每一個細節都不會造成安全隱患。產品雖然只是小眾市場，但因品質好、安全性高，逐漸讓安吉特在醫療輔具領域建立口碑。

他清楚指出：「我們不可能通吃所有醫療產品，但專注在管材相關的輔助設備，就是我們的定位。」這種專注，使安吉特能與歐美小型醫療工廠合作，共同成長。

打造在地鏈結，國際輸出平台

在專注研發與出口的同時，安吉特也沒有忽略地方產業的連結。張國雄深知，一家企業無法單打獨鬥，必須串起完整的供應鏈。他積極與臺南在地的金屬加工廠、塗裝廠、模具廠建立合作關係，將部分零組件或表面處理外包給附近廠商。

這樣的做法不僅縮短交期，也讓地方中小企業能夠參與國際訂單，提升技術水準。張國雄常常主動分享國際市場的標準與規範，協助供應商改善流程，讓更多在地夥

伴能符合歐美客戶的要求。他有所感觸地說：「我們成長，不應該是自己賺錢就好，而是要帶著整個地方的供應鏈一起升級。」

這份理念，也讓安吉特逐漸成為一個「在地鏈結、國際輸出的平台」。許多原本只做代工的在地小廠，透過與安吉特的合作，第一次有機會接觸到歐美醫療產業的標準，進而提升自家技術與管理。

合法的根基上，領頭羊帶動在地發展

如同許多臺灣傳統製造業一樣，張國雄當初是打算暫時在臺南安定承租農地工廠，就考量到農地工廠畢竟還是有法規的問題，打算等企業發展到一定規模且擁有資本後，就購買工業區的土地，讓一起打拚的員工能有穩定的工作環境。

張國雄沉重地講，事與願違，工業用地的成本節節攀升，即使安吉特外銷訂單持續成長也難以追趕的上，只好作罷。

然而，另一扇合法之窗，卻為他打開。由於地主提出想申請工廠納管，並期望透過工廠改善，朝向合法工廠經營。張國雄十分明白合法工廠不僅是生存門票，更是對客戶、員工與社會的責任。

張國雄與地主達成共識，接受經濟部特定工廠輔導團顧問的輔導，導入合乎法規的廠區規劃、強化職場安全管理，降低職災發生、添購功能完善的消防設備，在辦公室區加開逃生窗等，順利取得特定工廠登記。

從鋼管到醫療
輔具 堅持根
留臺灣承諾

1

2

1 | 安吉特研發的管材主打少量多樣、客製化，客戶多來自美國知名品牌企業。

2 | 安吉特建置消防設備及水塔，提升工廠安全。





做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

1

2

1 | 安吉特導入機械手臂，讓管材品質與精度更穩定。

2 | 安吉特藉由工廠合法化，更有資源培養臺南地區的專業人才。

安吉特科技有限公司

從鋼管到醫療
輔具 堅持根
留臺灣承諾

落實改善期間，安吉特也申請經濟部「納管工廠低碳及智慧化基礎轉型個案補助」計畫，工廠添購自動化焊接機械手臂，改善過去人工焊接不穩定的問題，確保產品外觀與結構品質更一致。

這不僅提升生產效率，也避免因焊接瑕疵導致安全風險。此外，智慧化管理系統的導入，讓生產排程、能耗管理更透明化，有助於降低碳排與能源浪費。張國雄強調：「轉型不是為了追潮流，而是活下去的必要選擇。」

小眾市場，大格局

安吉特正是「以小搏大」的最佳典範。他們從不與巨頭廠商正面競爭，而是專注小眾市場，提供客製化與高品質的解決方案。無論是自行車精品鋼管，還是醫療輔具零件，安吉特都能夠在看似狹小的縫隙中找到成長與生存空間。

更重要的是，有經濟部特定工廠輔導團溫暖陪伴，他們並非孤軍奮戰，更是努力帶動地方供應鏈升級，形成共榮的產業生態。這種「取之在地、回饋在地」的做法，讓安吉特的每一張國際訂單，背後都蘊含著臺南工業聚落的協力成果。

未來，安吉特科技將持續在醫療輔具與高端管材領域深耕，延續「小工廠，大格局」的精神，為臺灣創造更多價值。●

安心打造應許之地
牽手跨越法規高牆

阿米瑟工業股份有限公司



做收購

從 1,100 多平方公尺的小廠房起步，阿米瑟堅持把「安全」與「信任」注入每一片來令片，將臺灣製造的力量送往世界。面對農地工廠的困境，他們沒有退縮，而是一步步完成改善，曾玉娟與夫婿 Wayne Moore 莫韋恩牽手跨越法規高牆，打造安心的應許之地。

66

工廠現況

- 創立日期：民國 103 年
- 生產範疇：自行車、汽車及其零件製造業、其他運輸工具及其零件製造業

67

轉型過程

- 取得特定工廠登記日期：民國 113 年 10 月 28 日

在彰化得天獨厚的產業環境，孕育了無數自行車零件廠，阿米瑟工業創辦人曾玉娟出身於自行車零件世家，家族在彰化經營傳統橡膠煞車皮事業已有數十年的歷史。

她自年輕時便參與其中，熟悉工廠運作，累積了業務與廠務的經驗。然而，家族人情世故的糾纏，她選擇離開家族企業，遠赴英國遊學，並在那裡融入並學習當地文化與生活，曾經她也以為會就此在英國安身立命。

但曾玉娟與曾擔任國際汽車品牌設計總監的英國籍先生相識後，成就一段異國婚姻。兩人討論後最終決定攜手回臺。他們將對自行車產業的熱情化為創業的驅力，深信未來的核心不僅在於代工，更在於品牌與設計的價值。

因此，在民國103年，他們毅然創立了阿米瑟工業。這個名字與品牌LEGION標誌別具心思，帶有軍隊般的堅毅與團隊精神，象徵兩人不只是回到產業現場，更是以全新姿態迎戰市場。

小廠房勇敢馳騁世界的大夢想

阿米瑟的廠房，只有1,100多平方公尺，並不算大，卻是五臟俱全。但在這個小小的空間裡，他們打造的不僅是自行車的煞車皮、來令片和線材、鋼絲內線與外管和無內胎高流量氣嘴，更是「安全」與「信任」。



“

合法化不是負擔，而是讓我們走得更安心。

阿米瑟工業股份有限公司創辦人 曾玉娟

”



做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春



1 | 阿米瑟從研發到設計，專注開發自行車的精品零組件。

2 | 阿米瑟工廠擁有資深的技術員，捍衛產品品質。

阿米瑟工業股份有限公司

牽手跨越法規
高牆 安心打
造應許之地

煞車系統對於自行車來說是一項不可或缺的裝置，可以讓行進中的自行車減速、靜止，以確保騎乘者的安全。曾玉娟與先生深知這一點，為了維繫競爭優勢，他們為客戶設計產品、到製造、組裝、測試、系統整合及符合自行車產業剎車系統零缺點之品質要求，從臺灣到歐洲、美國、日本，阿米瑟的產品默默守護著無數車手。這是一種責任，也是品牌的靈魂。

顧問攜手同行，走出法規迷霧

雖然阿米瑟產品逐漸打開國際市場，但工廠的地點卻始終是一個心中的結。他們所承租的是農地，就像許多傳統工廠一樣，游走在灰色地帶。

曾玉娟心中總是忐忑不安，想著萬一有一天政府嚴格執行取締農地工廠，他們夫婦倆的夢想是不是就此中斷？她說：「如果工廠不合法，又怎麼能安心地談未來？」

她與先生都明白，要讓阿米瑟走得更遠，合法化是一條必經之路。只是，前方的法規、文件、規範，對他們而言，就像騎車遇到一望無際的上坡路段般吃力。

幸運的是，曾玉娟參與經濟部與彰化縣政府聯合舉辦溫暖及時納管及特定工廠轉型升級輔導聯合說明會，進而了解有關經濟部特定工廠輔導團諮詢服務。在說明會結束後，她便於現場諮詢區，與輔導顧問進行一對一的洽談並提出輔導需求。而輔導顧問也很快與她約定到工廠進行實地訪視與輔導。

一步步，把工廠變得更安心

輔導顧問與曾玉娟在現場一同盤點工廠現況。首先是針對消防設備老舊，顧問提醒他們：「這樣的狀態，一旦發生火災，後果不堪設想。」於是，他們經由輔導顧問協助下，申請到經濟部60萬元的補助費，安裝受信總機，加裝消防智慧通報系統，避免通報不及時造成嚴重災情，並加裝室內消防栓、消防管線、緊急發電機等設備。而連棟廠房問題，也經由輔導顧問、消防廠商及曾玉娟共同討論過後，採取1小時防火牆進行改善，而且取得消防圖審及現場勘查並通過審查。

另外，輔導顧問針對環保排水部分的建置也給予了建議，由曾玉娟聯繫相關環保業者，安裝預鑄式建築物污水處理設備，解決廢污水處理的問題。

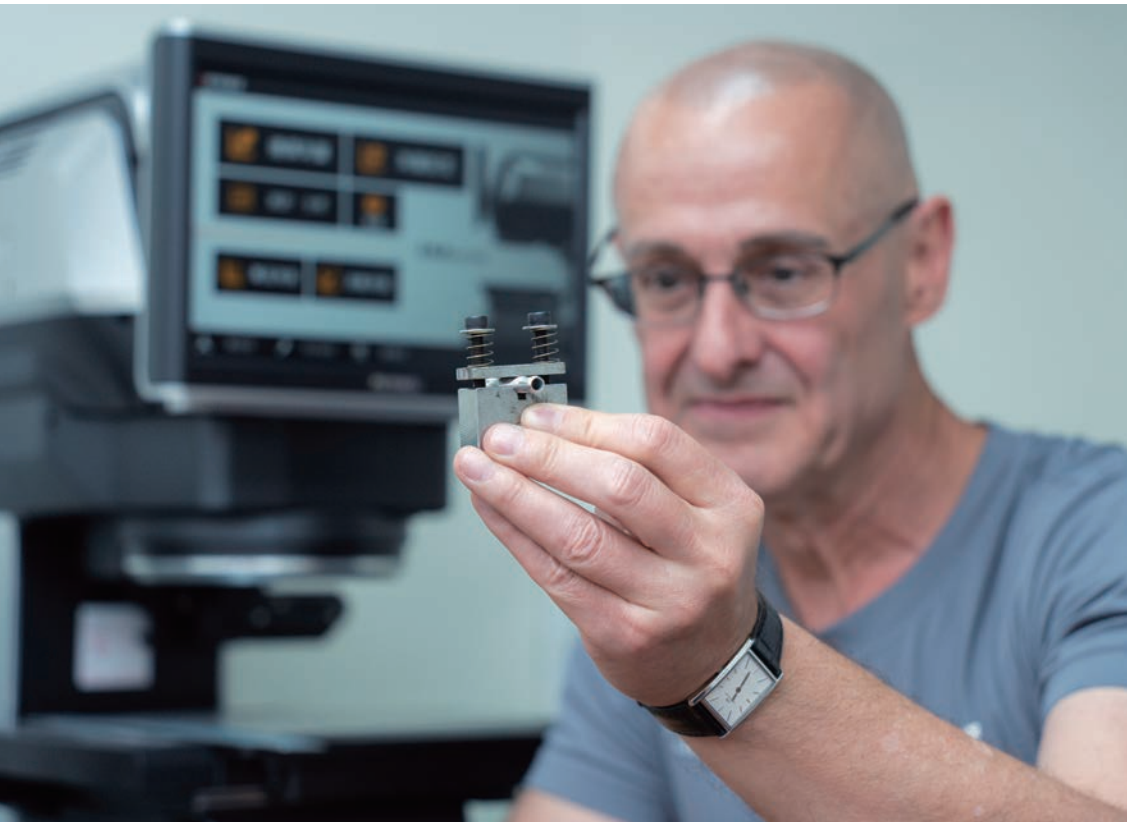
曾玉娟表示，對中小企業而言，其實每一項的改善，都是在法規與費用之間掙扎；但是顧問總是不厭其煩地解說，給予適合的建議，原本令人焦慮的掙扎與困惑，慢慢有了答案。他們漸漸感覺到自己不是孤軍奮戰。

彼此牽著手，就沒有過不去的坎

由於改善的需要施作的項目愈來愈清楚，但是對於費用及預算的增加，也讓曾玉娟財務壓力大增，進而向顧問諮詢是否有相關政府補助的申請管道及資訊。



阿米瑟申請工廠納管，經濟部特定工廠輔導團顧問一路相伴，幫助其順利取得特定工廠登記。



做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

阿米瑟工業股份有限公司

牽手跨越法規
高牆 安心打
造應許之地

1

2

1 | 阿米瑟透過補助計畫購買智慧檢驗儀器，大幅提高良率。

2 | 阿米瑟合法之後，更能保障員工的未來。



阿米瑟開發設計多類型自行車零件。

在輔導顧問協助下，他們順利申請到經濟部補助計畫。於是，曾玉娟建置智慧檢測設備，讓產品的良率提升到99%，並將生產的整體效率達90%。這些數字背後，是無數次測試、調整與投資的結果。合法化，不再只是義務，而是他們蛻變的契機。

阿米瑟工業於民國113年順利取得特定工廠登記。曾玉娟說：「這不只是拿到一張證書，而是自己努力成果的證明。」

合法之後，他們可以聘僱外籍移工，補足人力；也可以放心更規劃未來，不必再擔心哪一天工廠會被迫停工。更重要的是，他們的品牌，也因合法化而更具信任。

這一段歷程，不僅僅是工廠的改善，更是夫妻倆共同的承諾。從相識到一起回到臺灣築夢，他們把阿米瑟視為愛情的延伸，也是對未來的交棒。雖然過程充滿挑戰，但他們知道，彼此牽著手，就沒有過不去的坎。

曾玉娟常說：「合法化不是負擔，而是讓我們走得更安心。」這句話，或許正是許多中小企業心中未說出口的期盼。 ●

2

我有一個願望

艾肯林科技有限公司

創新設備翻轉鋼構製程 傳產接軌世界

明承機械有限公司

夾縫中磨出的硬底子 以合法轉型為企業升級

建優股份有限公司

守護城市天際線 抽出未來希望

奕珏有限公司

父女兩代攜手家業永續經營

鴻誠織帶企業社

夕陽產業朝日心 千絲萬縷織出穩固未來

艾肯林科技有限公司
傳產接軌世界
創新設備翻轉鋼構製程



坐落於高雄仁武工業區外圍的農地廠房，成軍不過數年的艾肯林科技，正以前瞻思維改寫臺灣鋼構焊接產業。創辦人梁豐鎮憑藉逾 30 年的技術實力，成為美國林肯電氣原廠授權 LASF 維修中心，並以「同甘共苦」的經營理念，為員工打造捨不得辭職的幸福企業。

工廠現況

- 創立日期：民國 90 年
- 生產範疇：機械設備製造業

轉型過程

- 取得特定工廠登記日期：
民國 114 年 8 月 26 日

走進位於高雄仁武的艾肯林科技，映入眼簾的除了整齊陳列的機械設備，還有數名神情專注、不放過任何細節的員工。這家成立於民國107年的企業，從農地工廠起步，在總經理梁豐鎮帶領下，如今已成為美國林肯電氣原廠授權的LASF維修中心，並為臺灣各大鋼鐵廠提供板材進廠、切割、組立、焊接到後段組裝的一貫客製化服務。

當臺灣傳統產業普遍面臨人才流失、轉型困境時，艾肯林卻能在短短幾年內，從小型代理商迅速發展成產業技術革新的關鍵角色。梁豐鎮作為幕後功臣，卻將所有光環歸予員工，他說：「幸好有一群同甘共苦的員工，將艾肯林當成自己的公司一路相挺。」

從技術人出發，以誠信立業

論起鋼構產業的趨勢或談及企業經營理念，梁豐鎮言談間有條有理、自信十足，話語背後的底氣來自數十年專業

背景的累積。他自大學畢業後，順利擠身大企業窄門，此後從技術人員一路做起，累積對鋼構產業的知識與見解。

「早期曾與人合夥創業，接觸到全世界最大的焊接設備品牌，從那份工作中累積相關技術知識。」梁豐鎮回憶，他以技術實力和業務技巧獲得品牌端信任，在成立艾肯林後，如願成為美國林肯電氣的臺灣代理商。

除了銷售鋼結構整廠設備、風電設備與電焊設備，艾肯林同時提供設備客製化製程，放眼全臺，包含中鋼、新光鋼、長榮鋼在內等鋼鐵大廠，都是他們的客戶。而艾肯林一路以來的耕耘，更獲得美國林肯電氣的肯定，被原廠指定成立臺灣唯一授權的LASF維修中心。

鋼構設備要價不菲，為了讓客戶買得安心，梁豐鎮時常自問：「該如何站在對方的角度想事情？」不同一般商人追求利潤最大化，梁豐鎮總是針對客戶需求給予建議。「有些人想長久經營，我會



“

都說老闆要和員工同甘共苦，
那就能只讓員工吃苦！

艾肯林科技有限公司總經理 梁豐鎮

”



做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

艾肯林科技有限公司

創新設備翻
轉鋼構製程
傳產接軌世界

1

2

1 | 艾肯林銷售鋼結構整廠設備、風電設備與電焊設備。

2 | 艾肯林以雷射焊接新技術得以瞄準日本與歐美市場，讓臺灣成為國際鋼構代工的重要基地。



建議他選擇相對耐久的設備；有些客戶追求短期獲利，我會建議他購買CP值高的產品。」

比起帳面上的數字，梁豐鎮更重視企業的價值，他的領導風格，讓艾肯林不僅成為品牌眼中的金牌代理商，也為創業起步打下穩定基礎。

獲利共享 創造捨不得走的幸福企業

「都說老闆要和員工同甘共苦，那就不能只讓員工吃苦！」對梁豐鎮而言，人才永遠是企業最珍貴的資產，然而他發現，許多員工一路同他打拚，卻長期領著原地踏步的薪水，缺乏更大的發展機會。於是他開始思索：是否能創造一個更公平、更重視人才的环境？

他思考的方向，始終不是「管理」員工，而是如何讓人「捨不得走」，於是他做了一個大膽的決定，在創業初期邀請8名資深員工入股，讓公司財政

完全透明，一起打天下的夥伴，既是員工也是股東，彼此都能同享獲利、眺望未來。

而身為企業創辦人，梁豐鎮將財務壓力一肩扛起，對內對外卻始終以「總經理」職稱自居，他謙虛地說：「當股份分給大家後，這間公司就是員工們的公司，大家會把『艾肯林』當成自己的事業努力打拚。」

透過澈底的制度革新，梁豐鎮逐漸打造出理想中的幸福企業。5年過去，艾肯林達到驚人的零流動率成就，他落實「同甘共苦」的信念，讓每一位員工相互搭著肩膀，齊心挺過商場巨浪，不只留下來，而是和這間公司一起走下去。

落腳農地廠房 以合法化立足世界

其實，梁豐鎮打從決定自立門戶的那一刻起，便將照顧員工的理念，牢牢刻在心裡。他的妻子侯心玫回憶，當

“

當我們一個頭兩個大時，還好有輔導團擔任企業與政府之間的橋樑，幫助工廠取得特定工廠登記。

”

初選擇廠房位置時，夫妻倆先是掌握員工們的住所位置，最後決定在仁武工業區外圍農地購入廠房，避免增加員工通勤往返的負擔。

但要找到合適的廠房並不容易，特別在中美貿易戰開打後，加速臺商鮭魚返鄉，為民間帶來強勁的投資需求，使高雄工業地產交易活絡。「不只工業地價飆漲，就連原先乏人問津的工業區，也在短短幾年內變得想買也不容易買到。」梁豐鎮回憶，他們選在高雄市仁武工業區附近找到連棟的農地廠房，最後只能咬牙買下如今這處不到500平方公尺的小工廠。

廠區狹窄，每一寸空間都必須妥善利用，他們將待維修的設備整齊陳列，盡可能使空間運用最大化。日子一天天過去，看著艾肯林逐漸步上軌道，梁豐鎮內心盼望著，有朝一日能將工廠合法化。

隨著經濟部修正輔導農地工廠進行改善規範，艾肯林趕緊跟上制度，於民國111年申請成為納管工廠，並在經濟部特定工廠輔導團協助下，著手準備改善計畫。

對於業主來說，合法化的道路充滿挑戰。「光是複雜的消防法規，就讓人摸不著頭緒。」侯心玫說，但在輔導顧問的協助下，艾肯林逐步添購基本消防安全設備，包含滅火器、標示設備，並安裝緊急照明；此外，考量排煙窗屬於消防安檢重點項目，顧問另外依照法規，建議艾肯林在廠房高處加裝百葉排煙窗，兼具採光、通風與防盜功能。

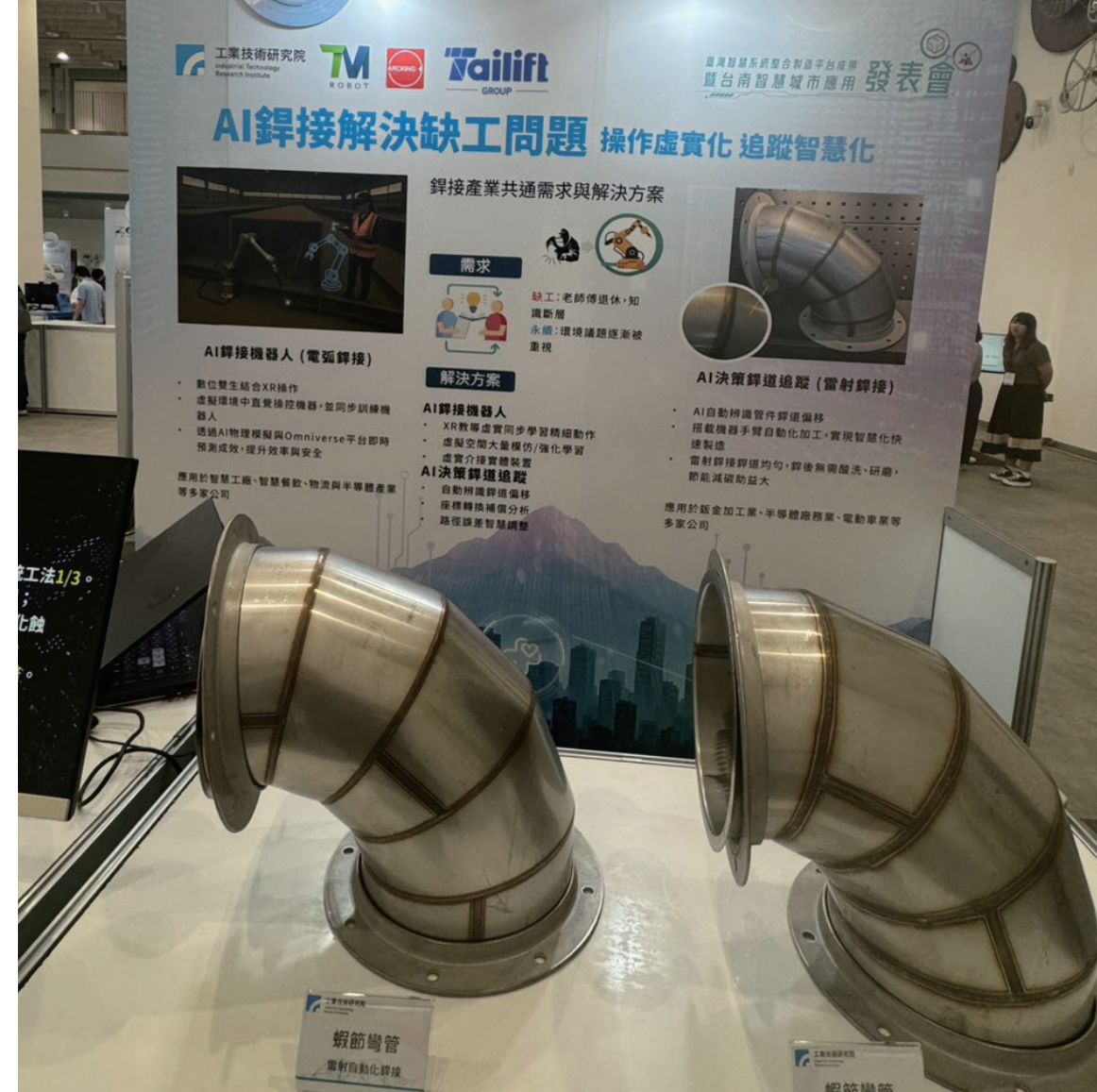
「當我們一個頭兩個大時，還好有輔導團擔任企業與政府之間的橋樑，幫助我們取得特定工廠登記。」梁豐鎮期待，未來艾肯林有機會以合法工廠身分申請外籍移工，不僅分攤現有員

做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

艾肯林科技有限公司

創新設備翻
轉鋼構製程
傳產接軌世界



1
2

1 | 艾肯林以「高產速」、「低耗能」兩大優勢翻轉產業生態，讓臺灣鋼構產業領先全球。

2 | 艾肯林以深厚的維修實力獲美國林肯電氣代理權。
(圖片提供 / 艾肯林)





做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

1

2

1 | 艾肯林在工廠兩側牆面上方，加裝百葉排煙窗，兼具採光、通風以及防盜等功能。

2 | 艾肯林提供客戶優質服務，產品行銷歐美，帶動企業成長，也培育人才。

艾肯林科技有限公司

創新設備翻
轉鋼構製程
傳產接軌世界

工的工作量，更有助於將核心技術深耕臺灣、永續發展。

投入雷射焊接 翻轉鋼構產業未來

在鋼構產業奮鬥至今，艾肯林以深厚的維修實力獲海內外大廠信賴，近年除了手握美國林肯電氣代理權，還有許多品牌主動上門，希望藉由艾肯林打入臺灣市場、共同研發新技術，而梁豐鎮也在全球鋼構產業趨勢中，看見新的商機。

「我們與工研院、臺灣光罩合作，嘗試將雷射焊接技術導入鋼構產業。」梁豐鎮舉例，以建材中常見的H型鋼為例，傳統使用電弧人工焊接，生產效率低且碳排高，加上焊接參數仰賴老師傅經驗，間接拉長鋼構建材的交期。

為了解決這些痛點，艾肯林與企業合作研發相關設備，以高能量雷射直接熔接鋼構材料，將關鍵產速提升5倍，每生產1公噸的H型鋼，更可以降低80%碳排放量。「高產速」、「低耗能」兩大優勢，預計翻轉產業生態，甚至成為臺灣鋼構產業領先全球的技術。

梁豐鎮對未來抱以信心，他期待新技術得以瞄準日本與歐美市場，讓臺灣成為國際鋼構代工的重要基地。「正因為有著永續經營的願景，取得特定工廠登記對於艾肯林來說無比重要。」

面對企業的未來，梁豐鎮說：「創業至今，艾肯林匯聚許多肯做、肯學的人才，若有朝一日自己必須從第一線退下時，這間公司仍是大家的公司。」他期待看見臺灣以技術實力躍上國際，屆時將把事業留給公司內的年輕人接手，讓有能力的人帶著艾肯林持續發光。●

明承機械有限公司
以合法轉型為企業升級
夾縫中磨出的硬底子



從基層黑手起家，明承機械創辦人許彰嫻的故事，猶如臺灣無數中小企業的縮影。他以誠信、品質和服務，撐起機械代工的口碑，近年面對工廠轉型趨勢，他陸續申請納管、取得特登，讓合法工廠不僅是經營保障，更是留給下一代的穩健根基。

工廠現況

- 創立日期：民國 99 年
- 生產範疇：機械設備製造業、汽車、機車及其零件製造業

轉型過程

- 取得特定工廠登記日期：民國 113 年 8 月 20 日

步入臺中市太平區的明承機械有限公司，廠房內傳出此起彼落的機械運轉聲，一股機油混合粉塵的潮濕氣息撲鼻而來。走入工廠最深處，只見許彰嫻脖子掛著毛巾，神情專注地操作大型加工設備，過了片刻才抬起頭，咧著嘴親切地問候來訪者。

30多年來，許彰嫻始終親力親為，用雙手構築年少時許下的創業夢想，也在國際間撐起臺灣機械製造的口碑。面對近年政府積極推動工廠合法化的浪潮，他在第一時間配合納管政策，並透過特定工廠登記，讓合法化的廠房成為二代接班的根基。

黑手兼業務，從分租廠房養一個創業夢想

「那個年代，每個胸懷壯志的男人，都做過老闆夢啦！」許彰嫻爽朗地笑說，他自嘲年輕時不善讀書，國中畢業後早早去到機械廠當學徒，從焊接開始學起。做黑手是一段辛苦的歲月，每天下班時滿身黑污不說，鼻子裡永遠都是洗不掉的油耗味。

和他同期的新人幾乎都撐不下去，咬牙留下來的，大多為了一個遠大的目標：「希望有朝一日擁有自己的工廠，可以自己接單賺錢，不用再看老闆的臉色。」

民國99年時，年約30歲上下的他靠存款和標會湊到第一桶金，在臺中白手起家。起初只買得起1台百來萬的銑床，勉強在朋友的工廠租借一塊角落，便開始黑手兼業務的一人創業模式，從接單、製造到交貨，每個環節都必須親自處理，「剛開始根本沒生意，我不想閒在那，乾脆騎著摩托車到處跑業務。」他苦笑著說。

很快地，隨著產業技術變革，再再成為經營者的考驗。許彰嫻回憶，當家用電腦普及後，2D、3D的CAD電腦繪圖逐漸取代傳統手繪製圖，大幅改變機械加工的作業流程。



“

希望有朝一日擁有自己的工廠，
可以自己接單賺錢，不用再看老闆的臉色。

明承機械創辦人 許彰嫻

”



做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

1

2

1 | 明承導入自動化設備，提高生產效率。

2 | 明承在輔導顧問協助下，進行工廠改善，廠區重新規劃，預防職災發生。

明承機械有限公司

夾縫中磨出的硬底子
以合法轉型為企業升級

當他人不進納管大門，他選擇走入體制

然而，他在購買廠房時，沒有意識到即將進駐的工廠屬於違章建築。對於這段過去，許彰嫻坦然承認，當年因資金限制，只能買下被夾在連棟工廠之中最小的一間，占地甚至不到200坪，「我左鄰右舍全都是工廠，那時候根本沒注意到這是一間不合法的廠房。」

直到民國109年政府公文送達後，他才驚覺問題的嚴重性。他回憶，看到公文上寫著「斷水斷電」幾個大字，當下望向和他一同在廠內揮汗打拚的兩個兒子，他心想：「我希望當他們有一天接手時，只需要專注於技術和業務，不必再面對這些繁瑣的問題。」

另一個讓他心心念念的原因，「除了希望留給小孩合法的工廠外，經營多年的客戶關係，也是明承最珍貴的資產。」為了維持長年累積的信任與合作，他明白，取得合法工廠證明是明承不得不走的路。

面對政策，有些企業主年事已高，打算直接辦理歇業；有些人抱著僥倖心態持續觀望；還有人挑戰公權力、笑他是個冤大頭。但許彰嫻依然選擇照著制度走。

他參加不下5場的說明會，想了解農地工廠該如何申請成為納管工廠，並希望透過經濟部特定工廠輔導團輔導，能進一步取得特定工廠登記。

增設夾層建置消防設施，靈活克服合法化限制

在合法化過程中，消防設施成為明承最大的困境。由於工廠消防改善需要增設緊急發電機、消防泵浦與水塔等設施，但明承的廠房位於連棟工廠中間，綜觀全區已沒有合適空間可以設置。

「最明顯的改變是提升打樣時的精確度，那時剛接觸到電腦繪圖，我覺得這是機械加工廠必須跟上的潮流。」他積極擁抱產業變化，白天在工廠工作，晚上回高職夜校進修機工科，甚至報名中國生產力中心開設的AutoCAD電腦繪圖課程。

如同臺灣其他中小企業，許彰嫻一路隨著訂單成長，擴廠搬遷，直到民國104年，他終於有能力買下屬於自己的土地，正式成立明承機械有限公司。從此專注於機械設備製造，服務對象涵蓋汽車、機車與其他通用機械設備零件。

在輔導顧問建議下，許彰嫻原先希望與四周的納管工廠共同建置消防設施，既能確保安全，也能分攤成本，但工廠主彼此意見分歧，合併改善計畫頃刻成為泡影。

所幸輔導顧問與消防技師多次現勘後，為明承找到解方，他們建議許彰嫻不妨在廠內增設2樓夾層，專門用來安裝消防設備。

然而，增設夾層意味著工廠面積變更，必須主動向臺中市政府經濟發展局提出更正說明書，並檢附修正後的工廠面積圖。同時，由於涉及建築結構變更，明承還得聘請建築師進行全面評估，確保2樓夾層不影響主結構，並取得公眾使用建築物安全結構證明。

「從消防設施、夾層空間加上相關簽證費用，改善工程的成本一口氣增加到200萬元，對我們這種小企業是很大的負擔。」許彰嫻深深地嘆口氣，但他話鋒一轉，「不過該做的還是要做，不能輕易放棄。」

幸運的是，在輔導顧問協助下，明承成功申請到經濟部補助計畫，有45萬元的智慧化消防改善補助款，大大緩解財務壓力。

經過一年多的努力，明承取得特定工廠登記。改善後的工廠符合消防法規要求，大幅提升職場安全性，「我的孩子也和我一起在工廠打拚，所以該面對的，我們不能逃避。」

信守承諾、堅持品質，讓創業精神代代延續

讓許彰嫻深感驕傲的，是他家兩位不喊苦的兒子。他們繼承父親衣鉢，高職期間先後選擇機械工程領域，畢業後更主動回家分攤業務量，成為工廠的技術主力。

夾縫中磨出的硬底子
以合法轉型為企業升級

- 1
- 2

- 1 | 明承設置受信總機，提升職場安全性
- 2 | 經濟部特定工廠輔導團顧問訪視工廠，並針對工廠提供改善建議。





做伙篇

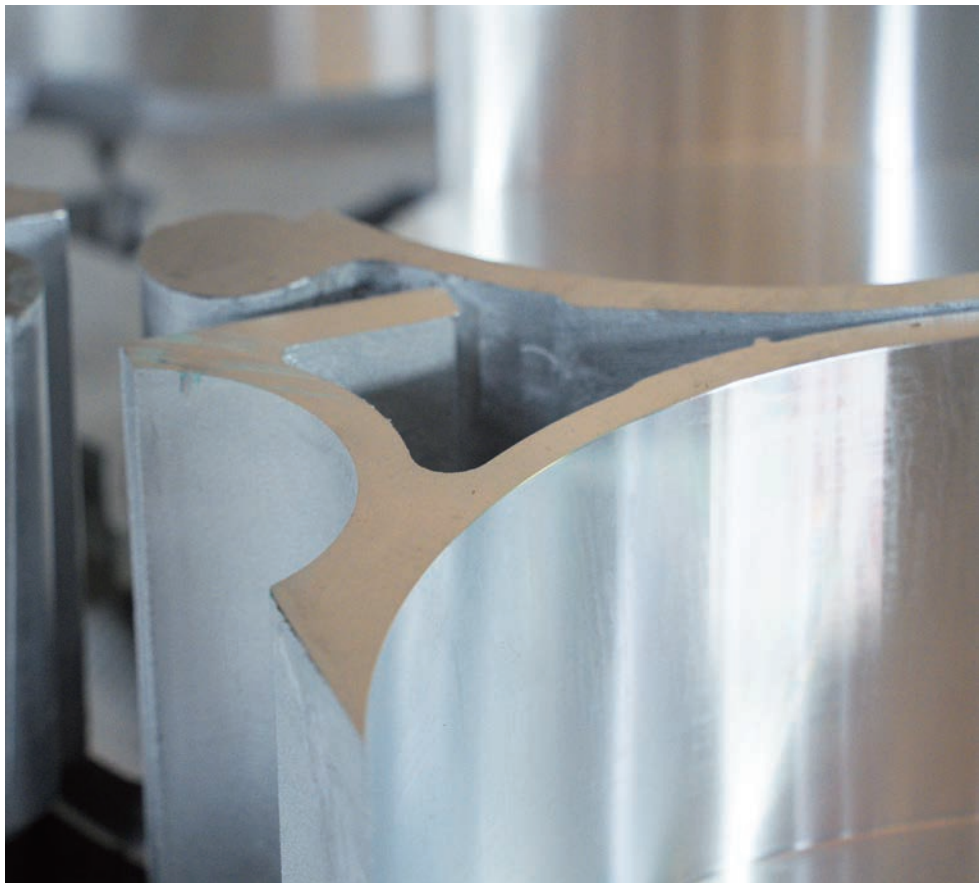
咱个产业
咱个青春

1

2

1 | 明承增設消防泵浦與水塔等設施。

2 | 明承專注研發自行車、汽車的機械設備零件。



明承機械有限公司

夾縫中磨出的硬底子
以合法轉型為企業升級

“

在傳承與創新之間，
讓合法的工廠為下一代留下穩固的事業。

”

「他們從小在工廠長大，比任何人都清楚黑手工作有多難熬、多辛苦，就算是這樣，他們卻還是願意回來，每次想到這一點就讓我特別感動。」許彰嫻感性地說。

畢竟在競爭激烈的機械代工市場，空有技術絕不足以生存，這幾年許彰嫻除了傳承施作經驗，也不斷告誡立足市場的企業信念。

「品質和誠信，是明承一路經營至今的關鍵。」許彰嫻表示，機械代工時常接觸到各領域核心技術，「幫客戶代工，特別生產的是關鍵性設備，他們往往不想讓競爭對手知道零件技術的眉角，所以保密責任格外重要。」

無論曾經服務過哪些海內外食品業、自行車業，甚至軍工業的大客戶，他都避而不談，將所有技術細節和客戶背景深深鎖在心裡。正是這般長年堅持的職業操守，為明承在業界建立良好口碑。

隨著明承完成合法化轉型，許彰嫻開始規劃世代交替，逐步將經營權交到第二代手中。他感嘆，如今年輕人面臨的困境，遠比他走過的年代更艱難，「傳產缺工、市場競爭、成本上升……要讓公司走得長久，需要努力還要機運。」

因此他能做的，就是盡力替孩子排除阻礙，讓他們洞悉趨勢、順勢而為。對許彰嫻而言，取得特定工廠登記只是起點，更重要的是為孩子留下穩固的基業，「在傳承與創新之間，讓合法的工廠為下一代留下穩固的事業。」他說道。●

建優股份有限公司
抽出未來希望
守護城市天際線



位於臺中大里的建優股份有限公司，以抽水工程設備，牽動著城市建設的節奏，讓高樓層的建築能安全成形，也讓地下室的工地能安心開挖。從早期專注於維修服務，到如今具備自主製造能力，建優透過「特定工廠計畫」成功轉型，完成家族企業從第一代到到二代的接棒。黃盈嘉延續創辦人黃錫淇董事長的創業初心，更以新的眼光重新定義企業，成為守護城市天際線，抽出未來希望的幕後工程師。

工廠現況

- 創立日期：民國 100 年
- 生產範疇：機械設備製造業

轉型過程

- 取得特定工廠登記日期：
民國 114 年 7 月 1 日

建優的故事，可以追溯到上一個世代。那時候，建優的創辦人黃錫淇董事長，也是黃盈嘉的父親在日本學得維修抽水機的技術，返臺後便開始參與建築工程地下室抽排水工程、地下室封井工程。彼時的臺灣，尚未進入大量高樓大廈林立的時代，多數應用在水庫建設或河川工程中，黃錫淇董事長先是承接日本進口的抽水機維修工程。

然而，隨著經驗累積，黃錫淇董事長逐漸發現進口機械的零件並不完全適合臺灣的土質與需求，常常需要改裝或替換。於是，他萌生了自製零件的念頭，從維修逐步跨向製造。這樣的轉折，讓原本以修理為主的小廠房，開始走向製造的道路。

大樓興建的浪潮 抽水機需求旺盛

1970年代以後，臺灣大型人口密集都市蓬勃發展。臺北、新竹、臺中、高雄陸續出現愈來愈多的高樓層與地下室工程，抽水機成為工地開挖不可或缺的關鍵。尤其在臺中，由於地質多為軟礫石層，開挖地下室時必須先排除大量地下水，否則工程隨時都會面臨土石滑落的危機。

這個需求，正好與建優的專業緊密結合。建優的抽水機不僅能快速抽乾地下水，更能確保施工現場穩定，降低大規模坍塌的風險。許多知名大樓在基礎工程階段，都曾仰賴建優的技術與設備。黃盈嘉說：「我們參與了許多臺中超高樓層的建物工程，例如長榮桂冠酒店。」可以說，臺中的都市天際線之所以能逐漸抬升，背後少不了這家工廠的默默付出。

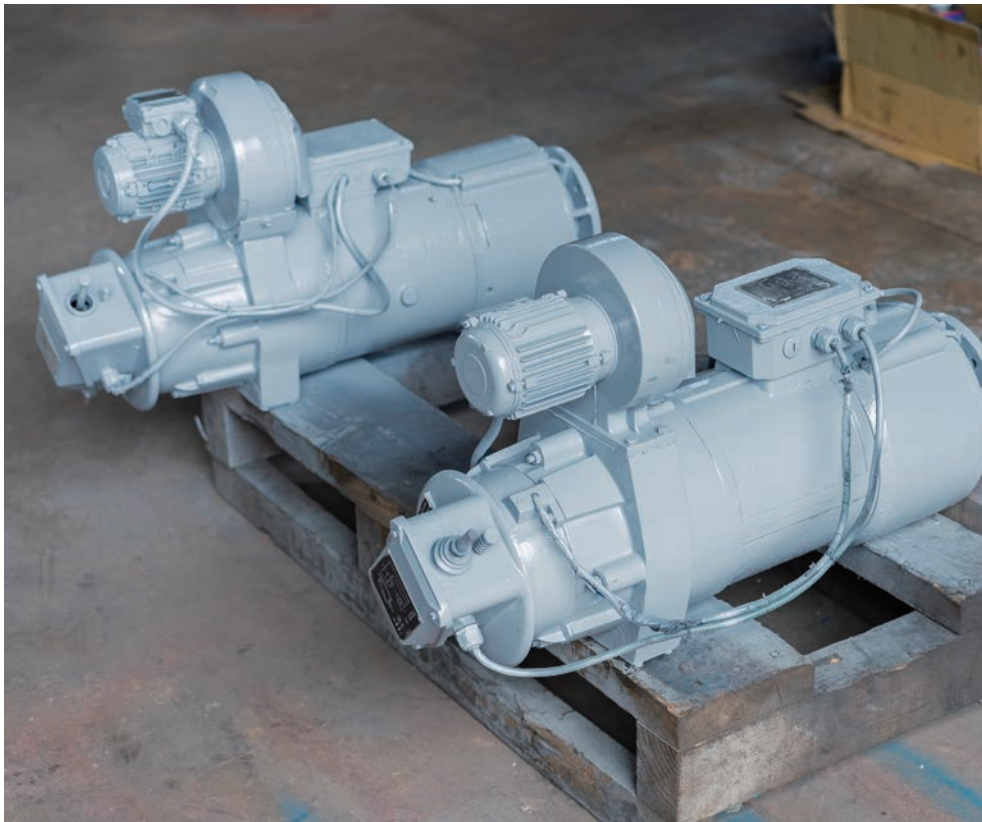


“

如果沒有使命感，不會輕易走進這個產業。

建優股份有限公司二代負責人 黃盈嘉（中）

”



做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春



1 | 建優研發製造的抽水機是中部地區高樓層大樓地下室排水的最佳助力。

2 | 建優原本維修與代理日本抽水機，藉由研發技術轉為自製。

建優股份有限公司

守護城市
天際線
抽出未來希望

從維修延伸製造，研發 MIT 關鍵零件

在產業發展過程中，建優面臨著一道必然的門檻：繼續依賴日本零件，還是走向製造兩難的抉擇？

黃盈嘉說，當時父親深知，若想要真正站穩腳步，就不能永遠受制於國外的供應鏈。於是，他開始嘗試研發與改良零件，並與臺中在地的金屬加工廠、工具機業者合作，逐步建立屬於自己的製造系統。這段過程並不容易，品質的掌控、成本的壓力、逆向工程的摸索，都成為日常挑戰。但正是這些過程，逐步奠定了建優日後提供一條龍服務的基礎。

雖自小耳濡目染，但黃盈嘉並未一開始就回到工廠接手家業。

她就讀於國立成功大學電機系，畢業後旋即被延攬到臺北內湖科學園區的上市櫃科技業歷練，後來也曾執起教鞭當起教師。但家庭親情的呼喊，最後將她帶回了家族事業。

「如果沒有使命感，不會輕易走進這個產業。」黃盈嘉坦言。抽水機產業辛苦、專業、充滿挑戰，但她選擇承擔，因為這份工作承載著父親的心血與臺灣土地的需要。

回到工廠後，黃盈嘉不是坐在辦公室談生意，而是選擇親自走入工地現場。穿梭於基礎工程的第一線，她與營造廠對話，觀察抽水機實際運作的情況，理解工程人員的需求，並反饋到產品改良之中。這樣的實戰精神，讓黃盈嘉迅速累積經驗，也讓客戶看見建優的專業與誠意。

輔導團一路陪伴 合法化與永續的契機

特定工廠的制度，農地工廠可配合政策時程改善，逐步走向合法化，黃盈嘉也把握機會，申請成為納管工廠，並改善工廠符合法令規範。

在這個過程中，黃盈嘉坦言，若僅靠自己摸索，許多細節會難以掌握。幸好有經濟部特定工廠輔導團的協助，從申請文件的準備、法規解釋，到工廠設施的檢視與優化，「輔導顧問一步步陪伴，讓我們少走很多冤枉路，以及少花很多冤枉錢。」

她表示，輔導顧問不只扮演「協助過關」的角色，更像是一面鏡子，讓建優重新檢視自身體質。透過專業建議，工廠改善了動線規劃、增設完善消防設施，也建立更完善的生產紀錄與管理流程。這些調整雖然在初期增加成本與時間，但長遠來看，卻讓營運更穩健。

對黃盈嘉來說，工廠完成改善取得特定工廠登記，不僅是向合法工廠跨出一大步，更是一次組織升級與品牌重塑的契機。顧問的協助，讓建優從「合法」走向「專業」與「永續」，也讓公司有能力的申請政府資源、爭取國際認證，為未來拓展新市場鋪路。

守護城市
天際線
抽出未來希望

1

2

1 | 抽水機能衍生出多種應用的技術核心，無論是都市建築、環境防洪等商機湧現。

2 | 建優擁有一批技術頂尖且資歷豐富的技師，讓企業成長的動能。





做伙篇

咱个产业
咱个青春

建優股份有限公司

守護城市
天際線
抽出未來希望

1

2

1 | 建優設置消防設施，強化工廠安全管理。

2 | 建優將抽水機的技術擴展到大型發電機設備維修。



“

輔導顧問不只扮演「協助過關」的角色，
更像是一面鏡子，讓建優重新檢視自身體質。

”

抽水機之外的應用想像

承接父輩的基礎後，黃盈嘉思考的不僅是維持，而是創新與擴展。在她眼中，抽水機不止是單一產品，而是能衍生出多種應用的技術核心。無論是都市建築、環境防洪、養殖漁業，甚至未來與智慧城市的結合，抽水機都有它的用武之地。

黃盈嘉希望將傳統機械與新世代科技結合，讓 AI、物聯網進入工廠與工地，提升監控效率與安全保障。這樣的願景，不只是延續家業，更是開拓一條屬於新世代的道路。

正如黃盈嘉所說，走進這個產業需要的是信念。因為當城市往上拔高的同時，必須有人默默守在地下，把積水抽乾，把基礎穩固。建優，願意以更精湛的技術，擔任在地底下默默守護的角色。

當民眾仰望都市高樓的天際線時，或許不會想到在黑手工人努力的隱形冠軍。但黃盈嘉會帶著父輩的期望，在看不見的地方，打下了城市的根基，抽出了未來的希望。●



奕珪有限公司

攜手家業永續經營

父女兩代

徵文欄

奕珪製造的不是大型機械或耀眼產品，而是一顆顆小巧的自行車鈴鐺與煞車零件。它們看似不起眼，卻在騎士的安全上發揮關鍵作用，叮響的聲音甚至傳到世界各地。一對父女在世代交替中，共同為工廠合法化與轉型努力的篇章。

108

工廠現況

- 創立日期：民國 96 年
- 生產範疇：金屬製品製造業

109

轉型過程

- 取得特定工廠登記日期：民國 113 年 10 月 29 日

每當清晨，自行車騎士沿著彰化平原的產業小路騎行，風穿過稻田，車鈴「叮叮」聲在空氣中畫出一條安全的弧線。很少人知道，那顆能發出聲、也可能關鍵時刻保命的金屬零件，就產自這片農地上的奕珪有限公司。

它不顯眼，藏在彰化埔鹽田間，卻是國內外自行車大廠的供應商。煞車系統、車鈴零件，這些乍看微不足道的組件，背後蘊含著一段父女聯手，從「客廳即工廠」時代走來的轉型故事。

田邊的車床 創業逐夢的根基

創立奕珪有限公司的陳瑞文，是道地的彰化埔鹽人。

「那時候快結婚了，就想說乾脆自己出來試試看。」他把話說得雲淡風輕，回想當時30多年前剛退伍，跟著堂哥從學

徒做起，車刀、鑽頭、切削原理，他是高職機工科畢業，學得又快又好，從實作中一項項地慢慢累積。

創業的念頭起於成家立業。當時景氣好、訂單旺，他索性借用老家三合院後頭的一塊地，自行搭起鐵皮屋，擺進幾臺車床，正式開工。夏日酷暑，每每都工作到上衣被汗水浸透。

那是民國78年，臺灣正處於「客廳即工廠」的年代。政策鼓勵地方創業，農地上的鐵皮工廠遍地開花。對當時的創業者來說，只要有技術、有訂單、有地可搭，工廠就能開張，用地是否合法？沒有餘力思考。

陳瑞文慢慢接到一些在地小訂單、做出口碑。民國82年，他接到一家中型廠商的試單，對方問他：「你公司統一編號幾號？我要把你輸入系統、建立供應商資料。」



“

我努力讓工廠轉型合法，把能做的都做到位，
女兒接手後，她也能更從容應對客戶

奕珪有限公司創辦人 陳瑞文（左二）

”



做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

1

2

1 | 奕珪導入智慧化設備，提升品質與精細度。

2 | 奕珪的二代也進入工廠服務，家族傳承帶來營運新氣象。

奕珪有限公司

父女兩代
攜手家業
永續經營

那一刻他才意識到，做生意不能只靠技術和信任，要想接住更大的客戶，合規合法才是非跨過不可的門檻。

從手工車床到 CNC 踩在浪頭打進國際供應鏈

「我們不是有什麼大志向啦，就是有單做、有錢收，就這樣慢慢做上來的。」陳瑞文輕描淡寫地形容自己從田邊工廠一路打進國際自行車供應鏈的轉折。

邁入千禧年代後，傳統車床愈來愈難應付加工精度與量產效率，金屬加工業界開始流行導入CNC數控設備。陳瑞文把廠內空間騰出，咬牙投資CNC車床。操作介面全是程式語言，從頭學起不說，還得調整整體加工邏輯，跟不上轉變的師傅也得換一輪。可以說是邊做邊學，被客戶推著向前走。

轉型的腳步雖不算快，卻剛好踩對節奏。民國98年金融海嘯重擊各大產業，

卻意外帶動自行車銷量飆升，奕珪的油壓煞車與車鈴零件，順勢攻進大廠供應鏈。奕珪做工精細、出貨準時、配合度高。客戶不只買產品，也買信任。

民國110年疫情接踵而來。農曆年剛過，國際訂單一夕停擺，生產線冷清了幾個月，但立即反彈，訂單像決堤的水一樣湧進來，整整兩年，工廠週週加班，連一個完整的週末都沒休過。

合法化的路，從補齊消防管線開始

奕珪現址的工廠，原本是陳瑞文與父親共用的農地。那時候父親還在務農，添購了1台自動曬穀機；而陳瑞文則在另一頭搭建鐵皮屋、擺機器、接訂單，工廠與田地就這樣並肩而立。

後來訂單越做越多，產線也逐步擴充，他看著那台曬穀機，心裡盤算許久。終於有一天，他鼓起勇氣開口：「爸，那台曬穀機是不是可以先賣掉？我這邊機

器真的沒地方放了。」說這話時，他其實擔心父親會捨不得。

沒想到父親只是點點頭，說：「要做生意你就去做吧，總不能讓機器沒地方站。」當時誰也沒想到，30年後這塊地，會變成合法工廠申請裡最關鍵的變數。原本只想好好做事的空間，如今卻要面對土地分區、用地變更、架橋排水等層層制度挑戰。

猶記得當時政府推動「臨時工廠登記」制度，陳瑞文也參加了說明會。但卻遲遲下不了決定，他擔心，萬一送件沒過，不就等於舉手承認違法，會不會反而被查、被拆？觀望了10幾年，直到民國108年老同學提醒他，農地工廠可以申請成為納管工廠，透過改善符合法規要求，就可以取得特定工廠登記，逐步邁向合法。陳瑞文才終於下定決心申請工廠納管。

奕珪成為納管工廠後，面臨改善的第一關是消防。原本工廠裡就擺了幾支乾粉滅火器，表面看起來像是有備而

來，實際上並不符合法規要求。經濟部特定工廠輔導團來工廠一一勘查，仔細盤點消防盲點後，明確指出必須增設受信總機、消防泵浦、發電機組等設備，才能達到消防法規標準，後續更協助指導工廠升級為自動灑水與警報系統。

陳瑞文回憶：「老實講，這筆錢不是小數目，還好有經濟部補助資源來幫忙，總算讓人喘口氣。」除了消防，輔導顧問也協助釐清其他環節，包括廢污水排放、水質檢測、大排加蓋、水利申報等看似瑣碎，卻步步牽動用地合規的改善項目。

整個合法過程雖繁瑣，但在輔導顧問協助下，終於能一步一步照表前進。那些過去靠經驗判斷的事，如今都變得有制度、有依據、有路可走。民國111年時奕珪也順利取得特定工廠登記。

陳瑞文說：「我努力讓工廠轉型合法，把能做的都做到位，女兒接手後，她也能更從容應對客戶。」

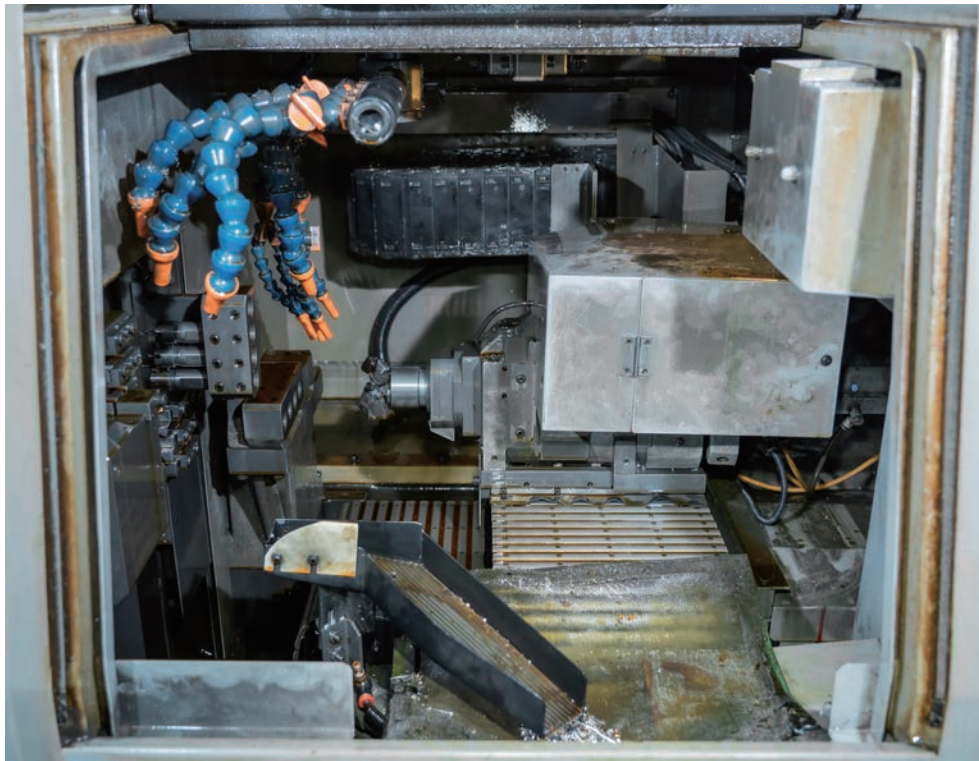
1

2

1 | 經濟部特定工廠輔導團顧問訪視工廠，並提供出改善建議。

2 | 鋁台藉由工廠改善計畫，調整生產動線，提供更舒適的工作環境。





做伙篇

咱个產業
咱个青春

1
2

1 | 奕珏導入自
動化產線，蒐集
產品碳足跡。

2 | 奕珏提升研
發技術與產能，
由自行車跨域汽
車零組件。

奕珏有限公司

父女兩代
攜手家業
永續經營

B 型爸爸與 O 型女兒 啟動世代共治實驗

同年，奕珏迎來第二代回家接班。

陳瑞文的女兒陳凱惠在貿易公司待了10年，跑過海外市場，也熟悉自動化供應鏈的運作節奏。回到家接手時，她發現爸爸還在用傳真機接訂單、手抄採購單、憑記憶報價。一切看起來雖然陳舊而緩慢，但這樣的步調，正是她自小寒暑假回來幫忙包裝、點貨的日常。這間工廠，陪她一路成長。

她花了幾個月把報價單、出貨單與採購記錄全面電子化，同步對接客戶平台。「大廠都有自己的供應系統，你不跟上，他們根本不讓你進門。」她說話快、判斷俐落，是典型新世代的效率派。

但也不是沒有摩擦，陳瑞文是B型，

陳凱惠是O型，個性南轅北轍。陳凱惠說：「我爸很重情，什麼都想給對方留餘地，客戶怎麼壓價也盡量配合；但我會算，我知道什麼是合理讓利、什麼不是。」

陳凱惠也曾為了一張訂單和採購爭得面紅耳赤，對方事後還打電話抱怨：「你女兒怎麼這麼多堅持的原則？」陳老闆只是笑笑：「她有她的做法啦。」

父親其實是放心的。老一輩講情，新一代講制度，看似衝突，實則互補。他用30年建立信任；女兒則要把這份信任變成可以交接的SOP。

看著女兒侃侃而談，一旁的陳瑞文，沒有多說什麼，輕輕點了點頭。他知道，這間在三合院廣場長大的工廠，已經有了願意繼續守護它的人。那顆叮叮作響的車鈴零件，不只是代工，更是他們父女對未來的承諾。●



鴻誠織帶企業社

千絲萬縷織出穩固未來
夕陽產業朝日心

徵文欄

從家庭代工起家，位於彰化鹿港海線的鴻誠織帶，走過織帶產業最輝煌的年代。面對產業外移與微利競爭，負責人張志誠選擇合法轉型再出發，先後投入 500 萬元改善工廠設施，讓農地工廠先取得特登，再以千絲萬縷為下一代織出穩固未來。

118

工廠現況

- 創立日期：民國 87 年
- 生產範疇：紡織業、織帶、鬆緊繩

119

轉型過程

- 取得特定工廠登記日期：
民國 113 年 5 月 29 日

臺灣的紡織產業在70年代進入「喊水會結凍」的黃金歲月，在成衣與製鞋出口加工如火如荼的當口，作為「輔料」的織帶產業同樣一片欣欣向榮。猶如母雞帶小雞般，大廠趕製訂單、小廠接力代工，形成唇齒相依的產業聚落。

那時的彰化海線，小型家庭工廠如雨後春筍般興起。從白天到黑夜，巷弄裡機器聲此起彼落，對許多孩子來說，放學後的第一件事不是寫功課，而是跟著母親一起做代工。

客廳即工廠，撐過微利與寒冬

「在30、40年前，我們鹿港海線幾乎家家都是工廠，從巷子頭走到巷尾，大家都在做織帶。」鴻誠織帶企業社負責人張志誠憶起當年，機器聲伴隨著家庭溫暖，那些放學後丟下書包、端一張矮凳，一起埋頭趕工的歲月，都成為回憶裡有苦有樂的童年。

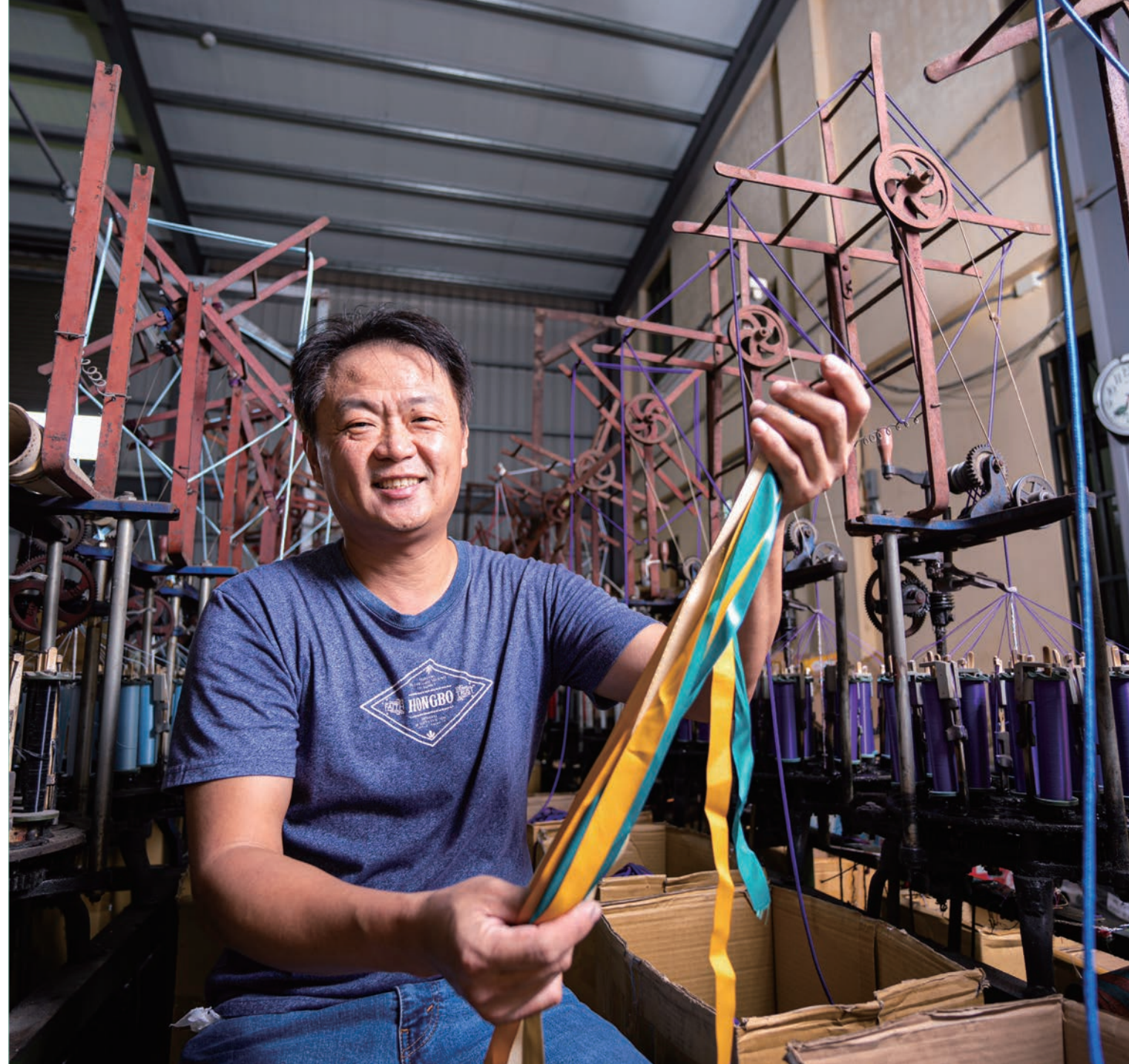
彼時的彰化，織帶產業有多蓬勃？張志誠的父親原先深耕鰻魚養殖業，母

親照顧孩子之餘，接下一些家庭代工的織帶訂單。當時，舉凡鞋帶、提繩或走馬帶等織帶產品，都從張志誠家的客廳產出。母親的訂單穩定成長，到了國中時，父親乾脆收起養殖事業，在客廳外另闢一處10多坪空間，簡單搭上鐵皮，便是「鴻誠織帶企業社」的起點。

早期鴻誠的生產線主攻外銷市場，為大廠生產鞋帶、衣服輔料。由於技術含量相對較低，他們採多做多得策略，由父母輪流排班、孩子們打下手，2台織帶機從早到晚運轉不歇。

織帶產業見證臺灣走過加工出口、客廳即工廠、經濟起飛等歲月。當機械日新月異，能容納更多製程與工序時，另一方面，大陸挾著廉價勞力優勢，大舉搶進臺灣織帶版圖，讓產業由上到下面臨前所未有的衝擊。

價格戰來得又快又猛，許多紡織大廠紛紛西進，「像我們這種小型家庭代工廠，一間一間收光了。」張志誠回憶，在最困難的日子，眾多小型織帶廠甚至靠著彼此分享訂單，努力撐過去。



“

農地工廠畢竟不合法，
我知道有一天必須面對這個問題。

鴻誠織帶企業社負責人 張志誠

”



做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春



1 | 早期織帶業
依附在大廠生
產鞋帶、衣服輔
料，多為家庭代
工，隨著企業西
進逐漸沒落。

2 | 鴻誠研發更
新穎的織帶，讓
織帶價值創新
高。

鴻誠織帶企業社

夕陽產業
朝日心
千絲萬縷織出
穩固未來

直到巷弄裡再也聽不到機器聲，昔日帶動地方蓬勃的產業，早一步迎來寒冬。

洞悉流行趨勢，少量多樣主動出擊

當紡織業被貼上「夕陽工業」的標籤時，業界瀰漫著一股悲觀氛圍，許多人開始質疑產業前景，連在織帶機工廠長大的張志誠也不例外。

16歲那年，張志誠選擇離開自家工廠，到水五金工廠當學徒，專心學習模具開發。他回憶說：「那時村子裡開了許多間水五金工廠，生意都比我們家好。」

這樣的日子一過就是多年。期間，父母總會隔三差五地的試探他接班的意願，而他總是模糊帶過不做決定。

直到26歲，他帶著妻小回家探望看見老舊的織帶機依舊日夜運轉時，那單調卻熟悉的聲響，勾起了深藏心底的記憶。彷彿有個聲音在耳畔低語：「是時候回家了。」

令他感到意外的是，因為在水五金工廠機台故障都要靠自己維修，當時所打下紮實技術，現在竟然成為振興家族事業的重要武器。張志誠靠著對機械原理的敏銳度，著手維修家中閒置的織帶機，讓那些總是不斷故障的老機台如獲新生。

涉入企業營運後，張志誠發現，外銷訂單大多流失了，他決定轉為鎖定內需市場，靠著少量、精製化的策略，在競爭激烈的產業中殺出一條血路。他製作一本詳盡的產品型錄，除了常見的產品外，還加入各種異材質編織的織帶樣品，打破過去「有單就接」的被動模式，為國內客戶提供靈活且機動性的服務。

「早期做紙袋的提把，只接幾十萬對的大單，現在幾千個我們就接！」張志誠充滿信心地說，臺廠具備交貨期短、節省國際運費兩大優勢，於是他靠著物美價廉的產品線牢牢抓緊國內客戶的心，近年甚至當起織帶產業的「母雞」，在旺季時將訂單發包至在地工

廠，讓中小企業彼此互助，展現比金錢更可貴的人性光輝。

迎接合法轉型 讓千絲萬縷織出三代記憶

「從小在織帶廠長大，最辛苦的就是高溫和噪音。」張志誠表示，像他們這樣從自家客廳延伸的織帶工廠，早年因為資金有限，設備難免簡陋。

他以父母創立的鴻誠織帶為例，從設置於自家門口的兩處生產線開始，隨著訂單數量與種類增加不斷朝著四周的農地擴張，至今牆上還留下不同年代裝修鐵皮屋所留下的痕跡。

由於織帶機在運作過程中，最怕灰塵附著於紗線上，有時甚至只要一陣風帶來的灰塵，就足以讓機台紛紛斷線。「在設備簡陋的老工廠內，為了避免灰塵，別說吹冷氣了，我們連電風扇都不能開。」他笑說，卻也是在燥熱難耐的環境裡，一代人用雙手撐

起家庭，也撐起產業榮景。

他淡淡地說：「父母那一輩賺錢填飽肚子就來不及了，哪還顧得上合法不合法？那時候政府甚至帶頭喊出『客廳即工廠』口號，鼓勵家庭代工促進經濟。」只是隨著時代巨輪不斷推進，曾經理所當然的生活方式，終究必須面對制度的挑戰。

張志誠表示：「農地工廠畢竟不合法，我知道有一天必須面對這個問題。」鴻誠申請成為納管工廠，通過改善計畫，並在經濟部特定工廠輔導團顧問建議下，以破釜沉舟的決心，為工廠裡外全面大翻修。

由於織帶廠原料多屬易燃物，考量廠房建物老舊、多處漏水，若直接裝設消防設施，反而容易日曬雨淋遭到毀壞。因此鴻誠決定投入500萬元啟動合法化程序，並在顧問協助下，媒合建築師整修廠房，陸續裝設受信主機、發電機、消防泵浦及排煙設備。

做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

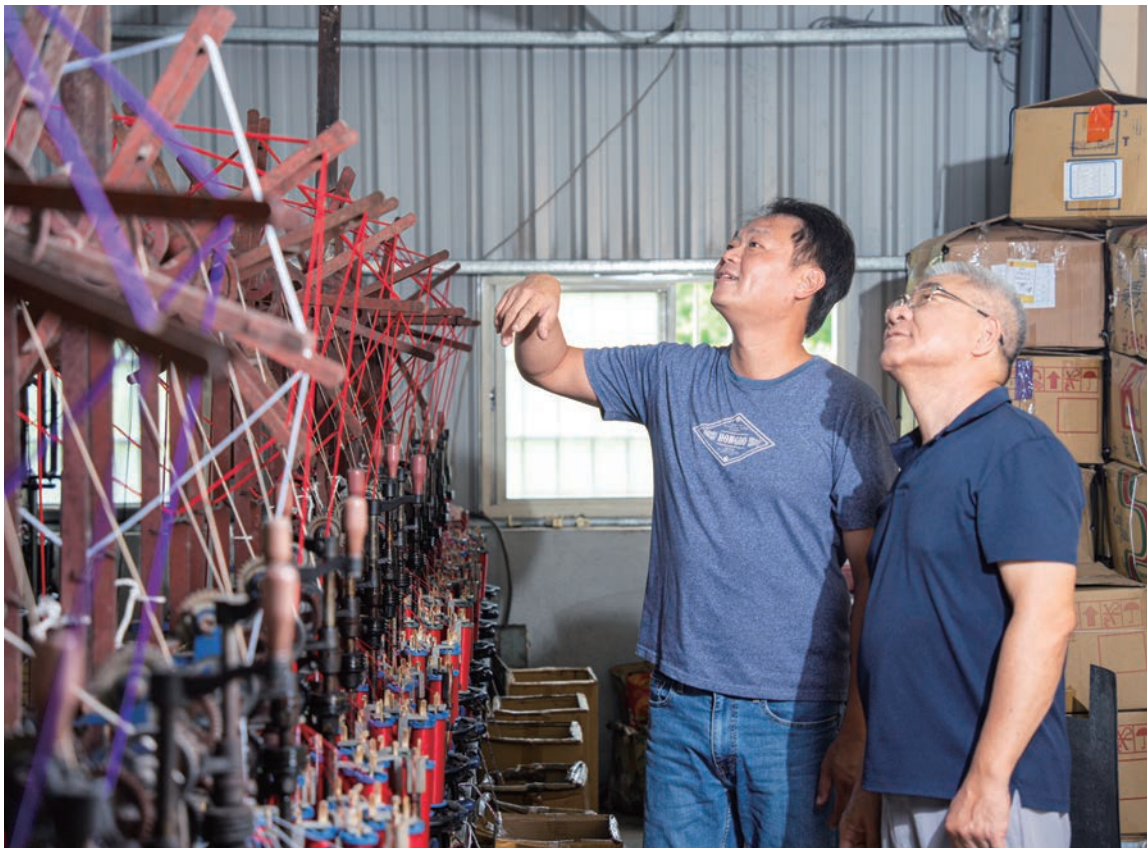
鴻誠織帶企業社

夕陽產業
朝日心
千絲萬縷織出
穩固未來

1
2

1 | 鴻誠在第三代張志誠接班後，導入全自動鞋帶打頭機，增加產能。

2 | 經濟部特定工廠輔導團顧問訪視鴻誠工廠，並針對工廠提供改善建議。





做伙篇

咱ㄟ產業
咱ㄟ青春

1

2

1 | 鴻誠設置受信總機，提升工廠的安全管理。

2 | 鴻誠設計結合彈力緞帶的包裝素材，緞帶價格水漲船高。



鴻誠織帶企業社

夕陽產業
朝日心
千絲萬縷織出
穩固未來

“

我們是為了下一代，這樣留下來的東西，
才是真正屬於我們的資產。

”

然而，動輒數百萬元的整修經費，對於員工數僅6人的家庭企業，無疑是一筆沉重的負擔。張志誠說：「我們就當是為了下一代，這樣留下來的東西，才是真正屬於我們的資產。」

智慧化、自動化 禮品型緞帶再升級

整修後的工廠，足夠空間帶走悶熱感，而寬闊的環境，讓張志誠有了更大的發揮空間。他拿出1條鞋帶，捏了捏兩端膠片並說：「你能想像，以前鞋帶兩端的膠片，都靠人工踩機器，一個又一個打出來嗎？」

長年彎腰作業，對老師傅腰椎造成長期傷害，於是他增設全自動鞋帶打頭機，從上膠片、打頭、裁斷、計數一氣呵成，讓出貨效率大幅提升。而他進一

步透過顧問協助，申請到經濟部「納管工廠低碳及智慧化基礎轉型補助」計畫，預計逐步建置自動化產線，彌補缺工與人才老化的產業困境。

在追求效率的同時，張志誠不忘對織帶本業的熱情，他與妻子近年瞄準精品提袋市場，規劃新式產品線。例如設計緞帶提繩、緞帶花飾，或代客製作蝴蝶結，甚至可依照客戶需求，設計結合彈力緞帶的包裝素材。

「從爸媽手中接過工廠，轉眼經營快30年，現在是守成與交棒的時候，我們慢慢做、穩穩走，等待下一個機會來臨。」張志誠笑說。他的下一步是預計申請用地計畫輔導，待兒子完成學業後，他將陸續交棒，讓老字號在第三代手中，以合法化、現代化為基礎，讓千絲萬縷的織帶家業，有更堅韌的未來。 ●

國家圖書館出版預行編目 (CIP)

咱ㄟ產業 咱ㄟ青春/雲瑞龍總編輯.-- 臺北市：
經濟部產業發展署, 2025.11
冊；公分

ISBN 978-986-533-524-3 (全套：平裝)

1.CST: 產業 2.CST: 產業發展 3.CST: 臺灣
555.933 114016606

咱ㄟ產業 咱ㄟ青春 系列叢書 《做伙篇》

發行人：邱求慧

總編輯：雲瑞龍

編輯小組：張唯聖、李信融、陳幸宜、魏哲弘、簡均侖、何惠如、林怡萱

統籌・企劃：陳詩龍・林宏謀・邱宏祥・林書寧・黃麗秋

美術設計：青春生技工作室・王又右

採訪編輯：朱致宜・邱璟綾・邱惠嫻・張名榕

攝影：莊震烽・江茗洋

製版印刷：博創文化印刷有限公司

出版機關：經濟部產業發展署

地址：台北市信義路三段41-3號

網址：<https://www.ida.gov.tw>

電話：(02) 27541255

策畫執行：經濟部工商輔導中心

地址：54003南投市省府路4號

電話：(049) 2359171

傳真：(049) 2317403

網址：<https://www.cto.moea.gov.tw>

執行單位：財團法人中國生產力中心 能力雜誌編輯部

發行日期：2025年11月

定價：600元

ISBN：9789865335243

GPN：1011401396

如有缺頁、破損、倒裝、請寄回更換。

版權所有，請勿侵犯